



**Colecția**

# ***SOCIOLOGIE MEDICALĂ***

**EDITURA SODALITAS**

**2017**

**Consultare publică a salariaților din sănătate privind  
principalele revendicări ale negocierilor cu  
Guvernul României  
și acțiunile necesare pentru apărarea lor**

Coordonator:

*Viorel Rotilă, prof. univ. dr.*

Autori:

*Georgiana Ciobanu, sociolog*

*Tetiva Elena, sociolog*

## Introducere

Subiectul acestui document îl constituie punctul de vedere al salariaților din Sănătate asupra impactului legii 153/2017 și a evoluției negocierilor cu Guvernul pe această temă. Evaluarea opiniei salariaților vizează, cadrul general al problemei, atitudinea față de principalele revendicări și de înțelegerea încheiată de una dintre organizațiile sindicale, precum și disponibilitatea de a participa la acțiuni de protest specifice.

Analiza a fost desfășurată de Centrul de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea” (CCDSS), specializat în evaluări de acest tip având ca subiecți angajații din sectorul sanitar.

## Precizări metodologice

Cercetarea are la bază un chestionar de opinie adaptat consultării publice.<sup>1</sup> După completarea răspunsurilor privitoare la nivelul de informare, în cadrul chestionarului au fost furnizate un set sumar de informații pe temele investigate, acestea putând influența răspunsurile primite (datele furnizate de ea trebuind privite sub această rezervă). Procedura a fost aplicată și răspunsurilor privitoare la intenția de a participa la proteste, precizându-se respondenților semnificația și efectele unei greve.

Chestionarul s-a adresat tuturor categoriilor de salariați din sănătate, invitația de completare a fost transmisă:

- Către 34.000 de lucrători din sectorul sanitar din toate regiunile țării, țintiți atât prin intermediul adreselor de e-mail (din baza de date a CCDSS). Această variantă de diseminare a chestionarelor apelează la persoane despre care știm cu certitudine că au calitatea de angajați ai sectorului sanitar. Aceste persoane au primit chestionarul pe e-mail împreună cu un cod unic de completare, având posibilitatea de a completa un singur chestionar. Au răspuns la invitația de a completa chestionarul, adresată pe această cale, 1325 salariați. După eliminarea chestionarelor cu răspunsuri incomplete au fost reținute răspunsurile a 720 de salariați.

- Către toți salariații din Sănătate care utilizează rețeaua de socializare Facebook, prin aplicațiile specifice dezvoltate în cadrul acesteia. Au răspuns la invitația de a completa chestionarul, adresată pe această cale, 1207 salariați. După eliminarea chestionarelor cu răspunsuri incomplete au fost reținute răspunsurile a 717 de salariați.

Analiza comparativă a chestionarelor completate pe cele două canale nu a evidențiat diferențe ale repartiției răspunsurilor mai mari de 2%.

Selecția respondenților a fost una aleatorie, în funcție de dorința salariaților de a răspunde invitației de participare la cercetare. Aplicarea chestionarelor s-a făcut în perioada 28 octombrie – 02 noiembrie 2017, din numărul total de completări fiind reținute spre prelucrare (după eliminarea doar a chestionarelor care nu au fost completate integral) un număr de 1437 chestionare.

---

<sup>1</sup> Chestionarul poate fi găsit aici: <http://solidaritatea-sanitara.ro/platformacercetare/index.php?r=survey/index/sid/572387/lang/ro>

### Repartiția subiecților pe județe:

Județ	Procent (%)	Județ	Procent (%)	Județ	Procent (%)
București	16.6	Vâlcea	1.9	Brăila	0.9
Cluj	9.0	Alba	1.8	Olt	0.9
Iași	8.7	Bacău	1.8	Teleorman	0.9
Mureș	4.6	Bihor	1.7	Arad	0.8
Prahova	4.5	Maramureș	1.7	Satu Mare	0.8
Constanța	3.7	Neamț	1.6	Gorj	0.8
Galați	3.4	Vaslui	1.6	Caraș-Severin	0.7
Timiș	3.4	Sibiu	1.5	Covasna	0.7
Brașov	2.9	Buzău	1.5	Sălaj	0.6
Botoșani	2.7	Dâmbovița	1.5	Giurgiu	0.5
Dolj	2.7	Bistrița-Năsăud	1.3	Ialomița	0.5
Argeș	2.4	Călărași	1.3	Mehedinți	0.5
Hunedoara	2.2	Ilfov	1.3	Vrancea	0.5
Suceava	1.9	Tulcea	1.1	Harghita	0.4
				TOTAL	100

Tabel 1

Distribuția respondenților pe categorii profesionale a evidențiat o supra-reprezentare a categoriei profesionale medici (determinată de disponibilitatea mai mare a acestei categorii profesionale de a răspunde la astfel de solicitări online) și o sub-reprezentare a categoriilor infirmiere, îngrijitoare și muncitori (pentru aceste categorii considerăm că evaluarea nu este suficient de relevantă).

Analiza datelor obținute prin intermediul aplicării chestionarelor a fost realizată prin intermediul programului IBM SPSS versiunea 20, fiind realizate atât grafice pentru fiecare întrebare, cât și corelații semnificative între itemii chestionarului.

### Precizări privind conflictul de interese

Cercetarea s-a desfășurat în cadrul Centrului de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea” (CCDSS), instituție cu caracter autonom finanțată de Federația „Solidaritatea Sanitară” din România. Autorii au calitatea de angajați ai CCDSS/FSSR. Pentru a evita în cea mai mare măsură posibilă efectul biasului ideologic finanțarea cercetărilor este realizată pe bază de programe multi-anuale, lipsind legătura directă dintre rezultatele cercetărilor și nivelul de recompensă. De asemenea, autorii au evitat interpretarea analitică a datelor, lăsând la îndemâna cititorilor încercările de a le interpreta în mod obiectiv.

## Analiza datelor

Ați auzit de Acordul privind revendicările comune încheiat de federațiile sindicale din Sănătate?

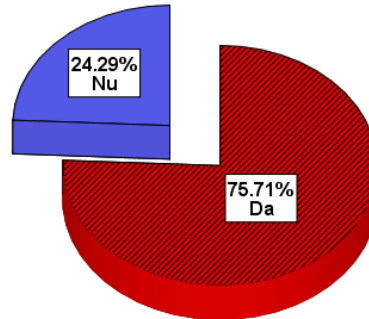


Figura 1

Cunoașteți conținutul ÎNTELEGERII dintre Guvern și organizația care a încălcat acordul comun al federațiilor sindicale din Sănătate?

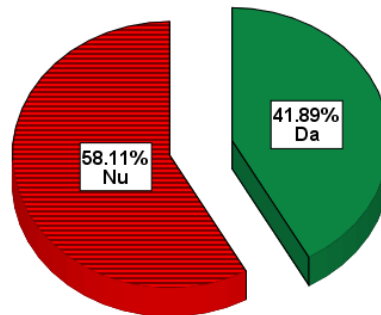


Figura 2

Sunteți mulțumit/mulțumită de rezultatele acestei înțelegeri?

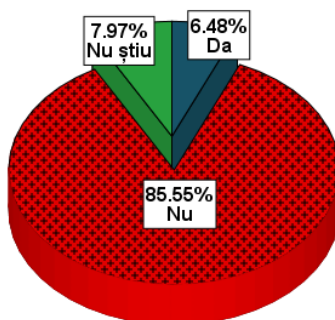


Figura 3

Sunteți mulțumit/mulțumită de rezultatul înțelegerii încheiată cu Guvernul pentru salariații din Sănătate vs. apartenența sindicală?

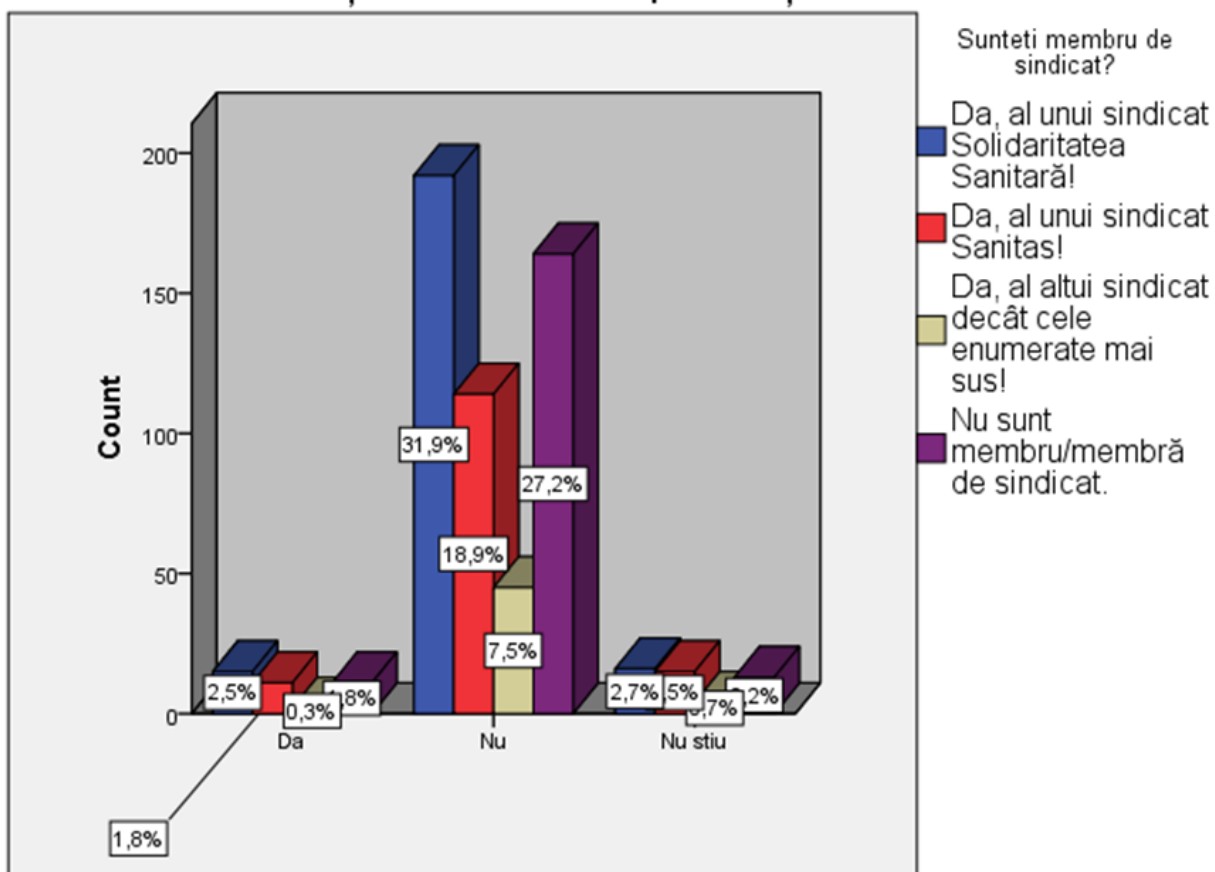


Figura 4

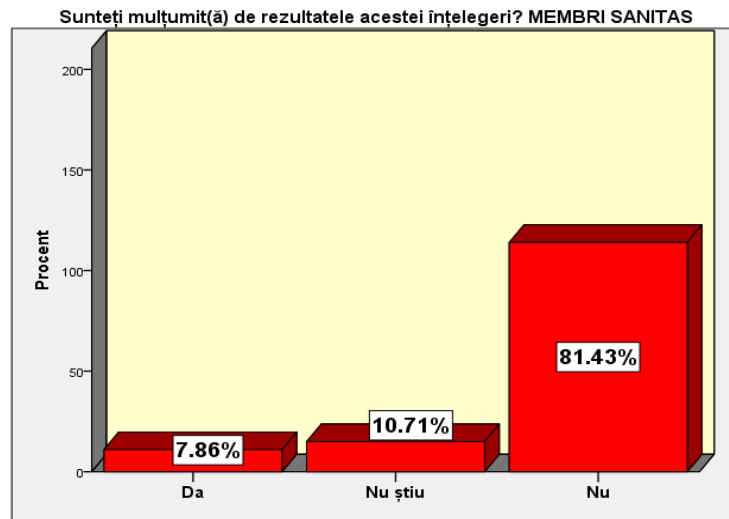


Figura 5

Cunoașteți care este efectul transferului contribuțiilor din sarcina angajatorului în salariul de bază al angajatului?

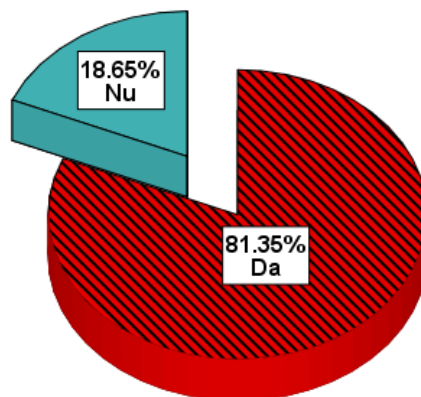


Figura 6

Sunteți de acord cu mutarea contribuțiilor angajatorului în salariul de bază al angajatului?

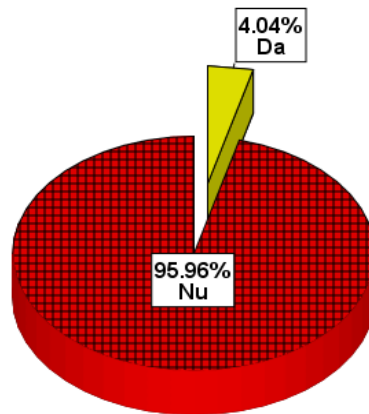


Figura 7

Cunoașteți care sunt modificările anunțate în privința acordării sporurilor pentru condițiile de muncă?

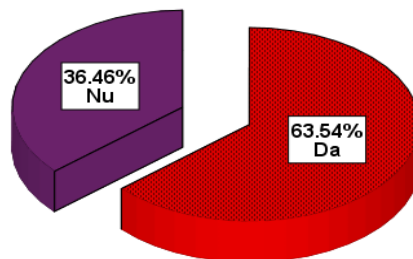


Figura 8

Sunteți de acord cu introducerea sporurilor în salariile de bază?

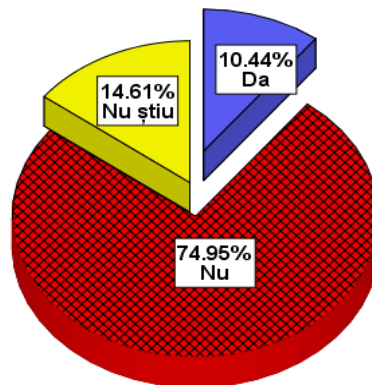


Figura 9

Sunteți de acord cu acordarea unor sporuri în sumă egală la toate categoriile de personal care lucrează la același loc de muncă?

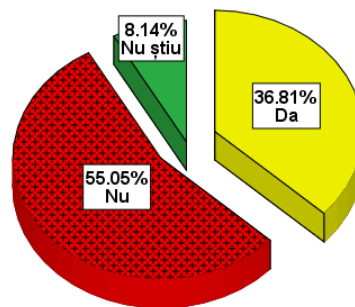


Figura 10

Sunteți informat(ă) de efectele pe care aplicarea legii nr. 153/2017 le va avea asupra dvs. de la 1 ianuarie 2018?

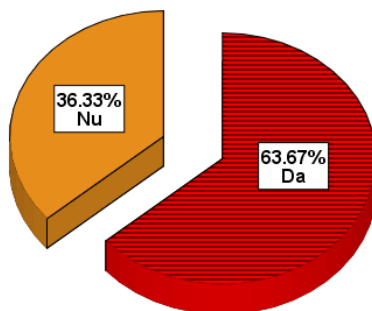


Figura 11

Aceste efecte credeți că vor fi:

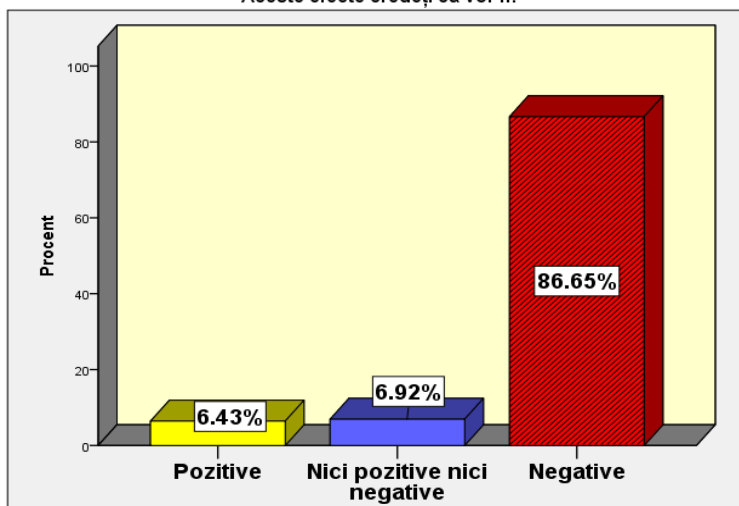


Figura 12

Alte aprecieri: *dezastruoase*.

Care este profesia dvs.?

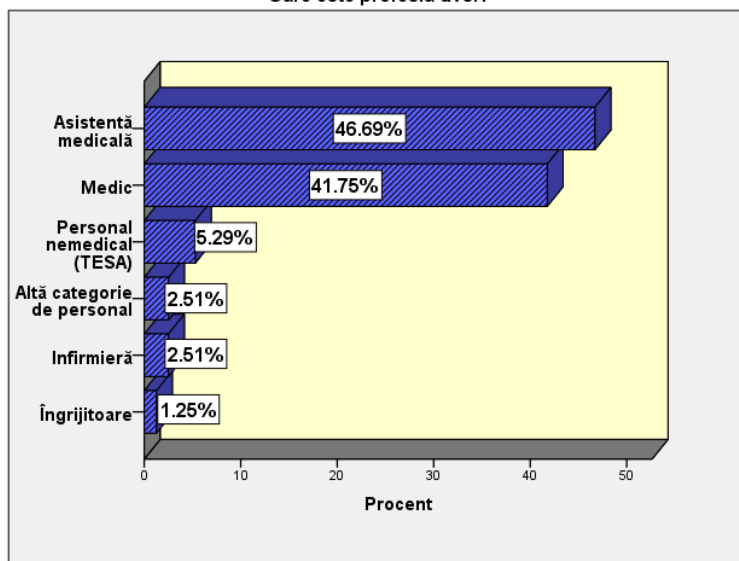


Figura 13

## Întrebări specifice pentru medici

Știți cum vor fi plătite gărzile de la 1 ianuarie 2018, respectiv de la 1 martie 2018? (MEDICI)

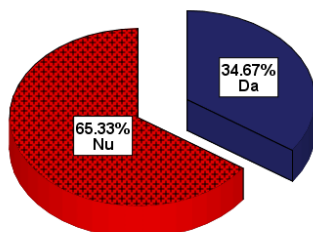


Figura 14

Sunteți de acord cu menținerea tarifului orar din 2017 pentru gărzile ce vor fi efectuate în anul 2018? (MEDICI)

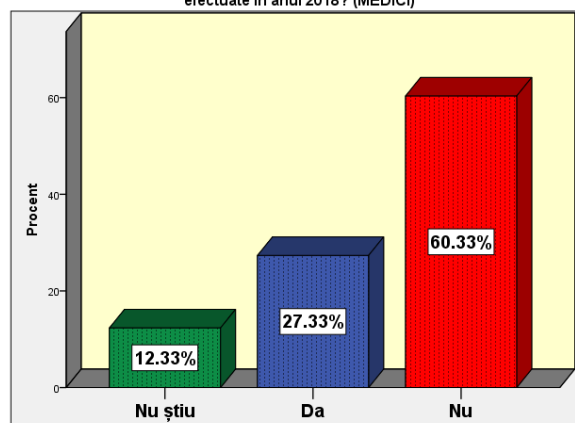


Figura 15

Care dintre următoarele măsuri considerați că sunt mai oportune în privința sporurilor acordate pentru gărzi? (MEDICI)

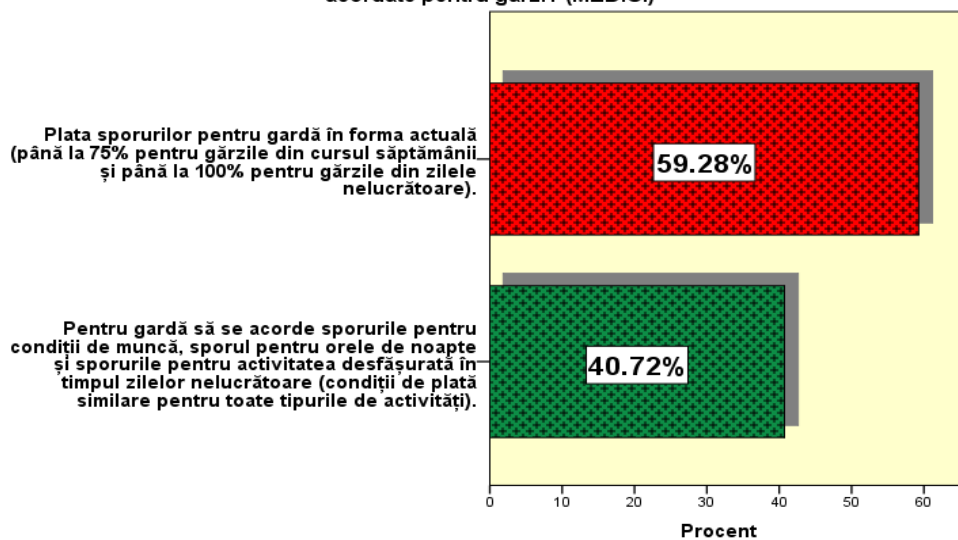


Figura 16

Alte forme menționate:

- „Sporuri de noapte nu s-a acordat niciodată. Iar celelalte sporuri sunt discriminatorii negativ-sunt premiați doar puturosii- pneumo, upu, psihi, plastica etc.”;
- „Insumarea sporului pentru ore suplimentare cu sporul pentru lucru în zilele nelucrătoare.”
- „75% în timpul săptămânii, 100% pentru zilele liber plus spor de noapte.”

Considerați că este necesară o grevă generală în sectorul public de sănătate?

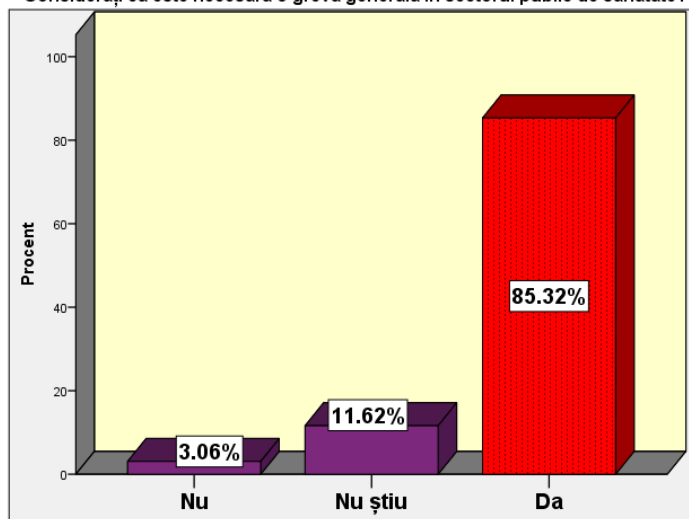


Figura 17

Considerați că este necesară o grevă generală în sectorul public de sănătate?

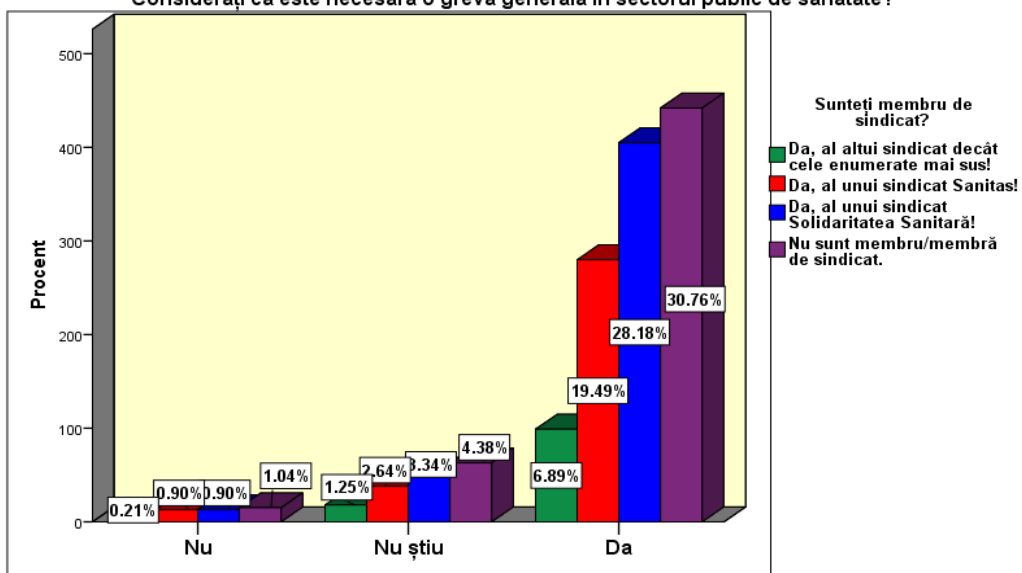


Figura 18

Când considerați că ar trebui organizată greva?

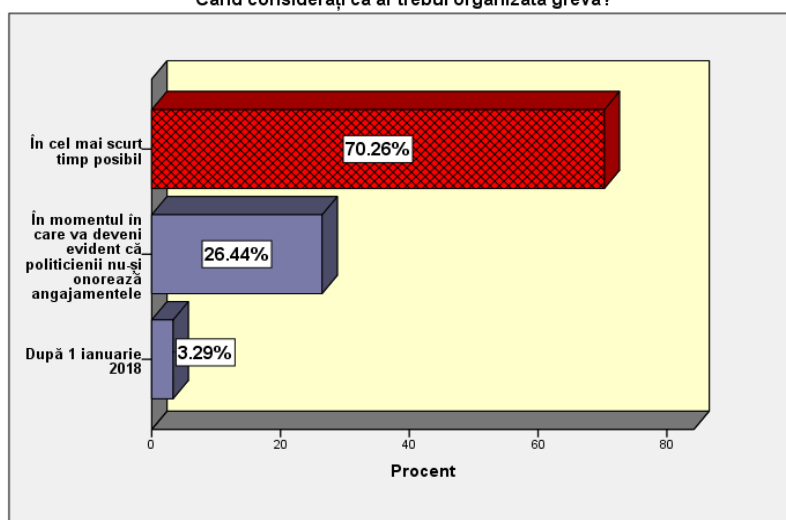


Figura 19

Sunteți dispus(ă) să participați la o grevă generală în sectorul sanitar?

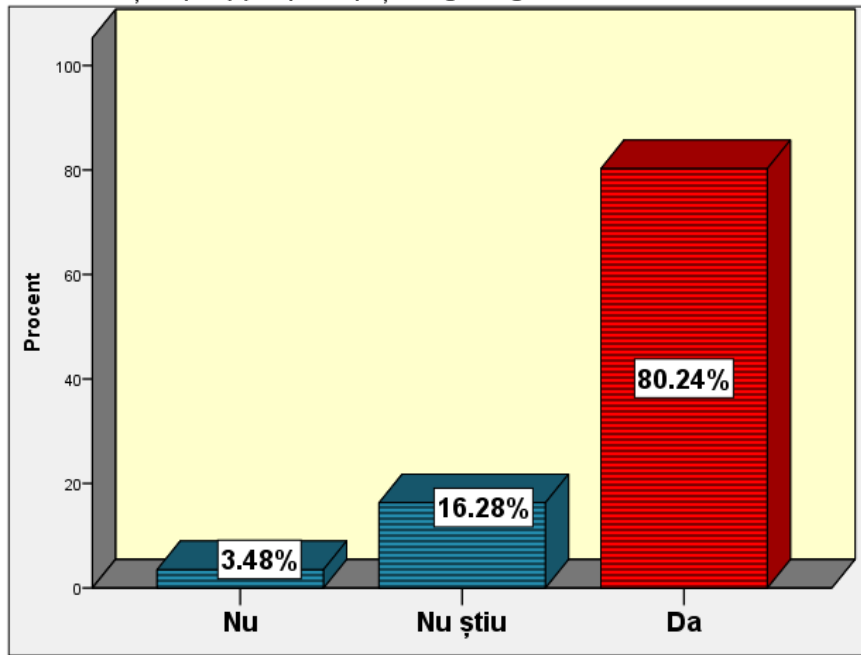


Figura 20

Când considerați că ar trebui organizată greva?

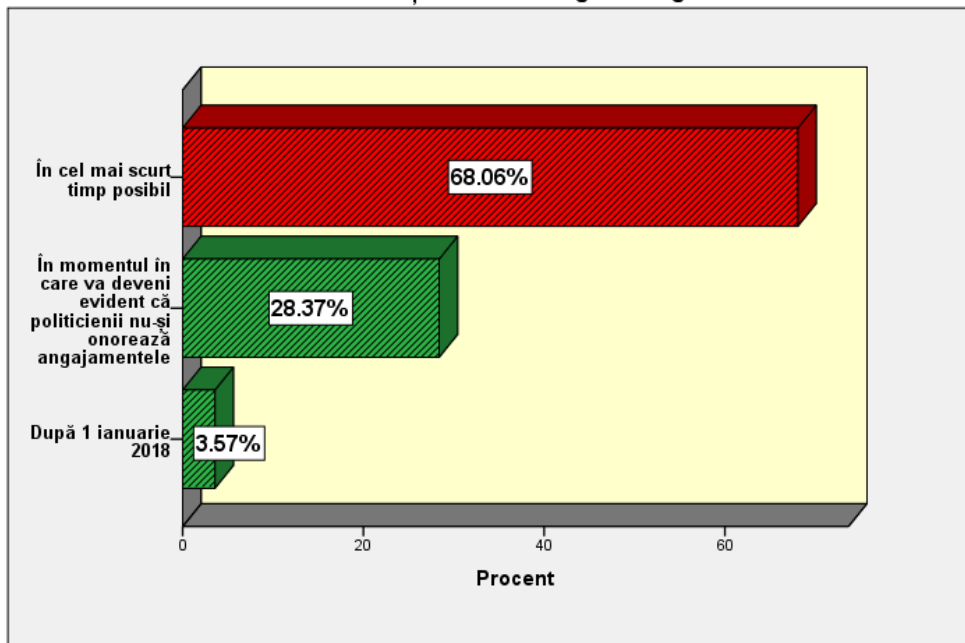


Figura 21

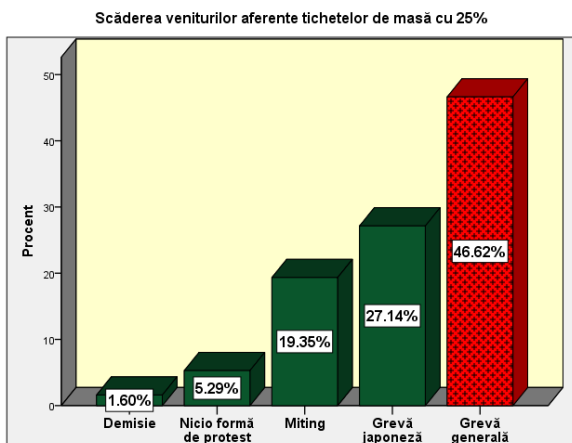


Figura 22

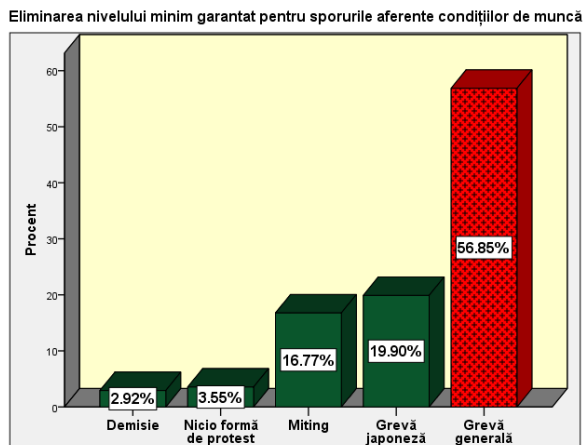


Figura 23

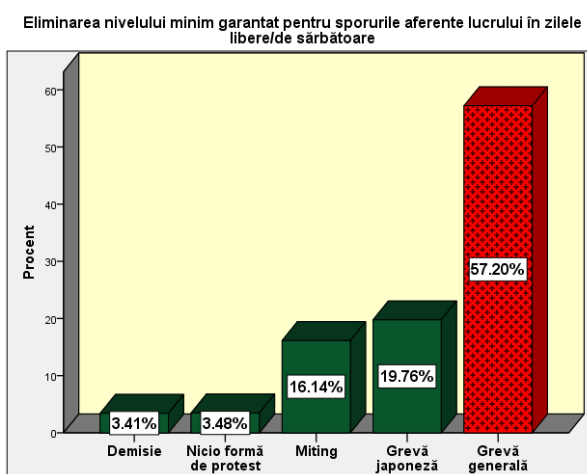


Figura 24

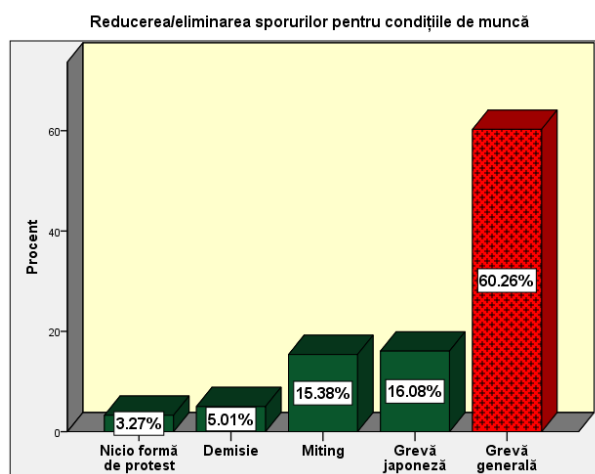


Figura 25

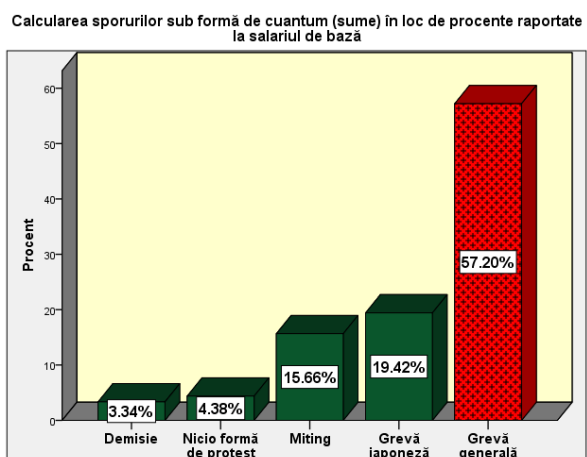


Figura 26

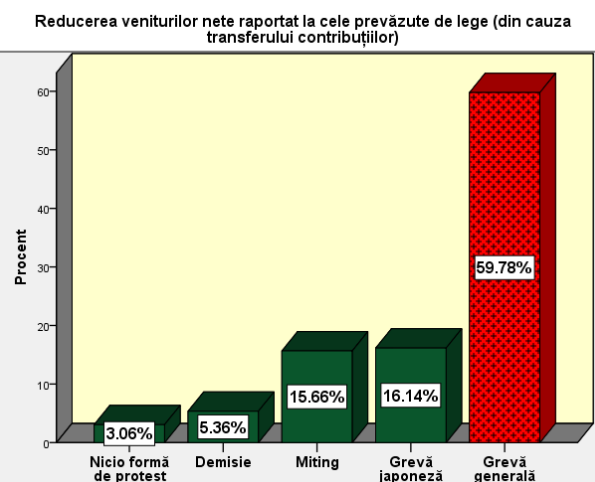


Figura 27

Plata gărzilor medicilor cu un tarif orar mult mai mic decât cel corespunzător salariului de bază

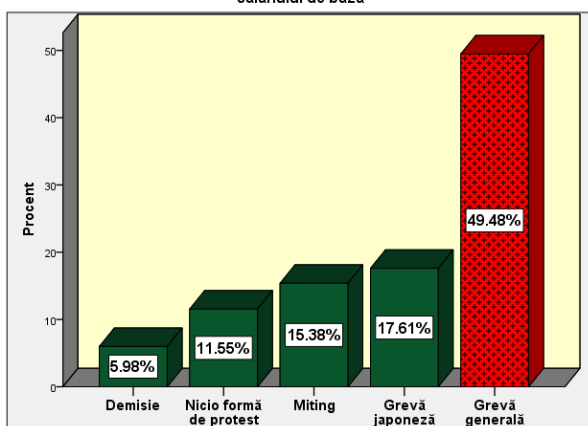


Figura 28

Majoritatea zilelor de concediu de odihnă suplimentar vor fi eliminate, generându-le salariaților o pierdere media anuală de 5%

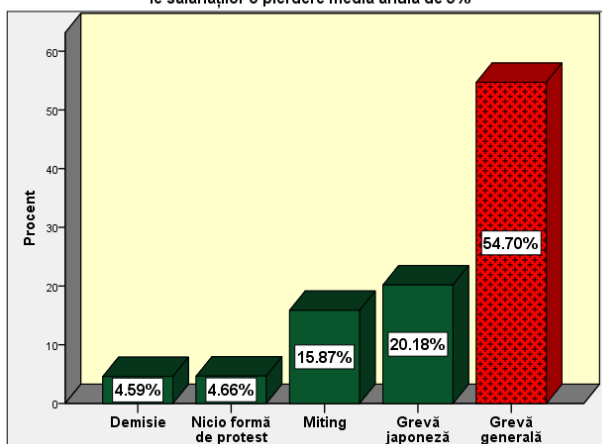


Figura 29

Vă rugăm să indicați măsurile de protest la care sunteți dispus/dispusă să participați dacă vor fi adoptate următoarele măsuri (ierarhizare Grevă generală)

■ Grevă generală ■ Demisie ■ Grevă japoneză ■ Miting ■ Nicio formă de protest

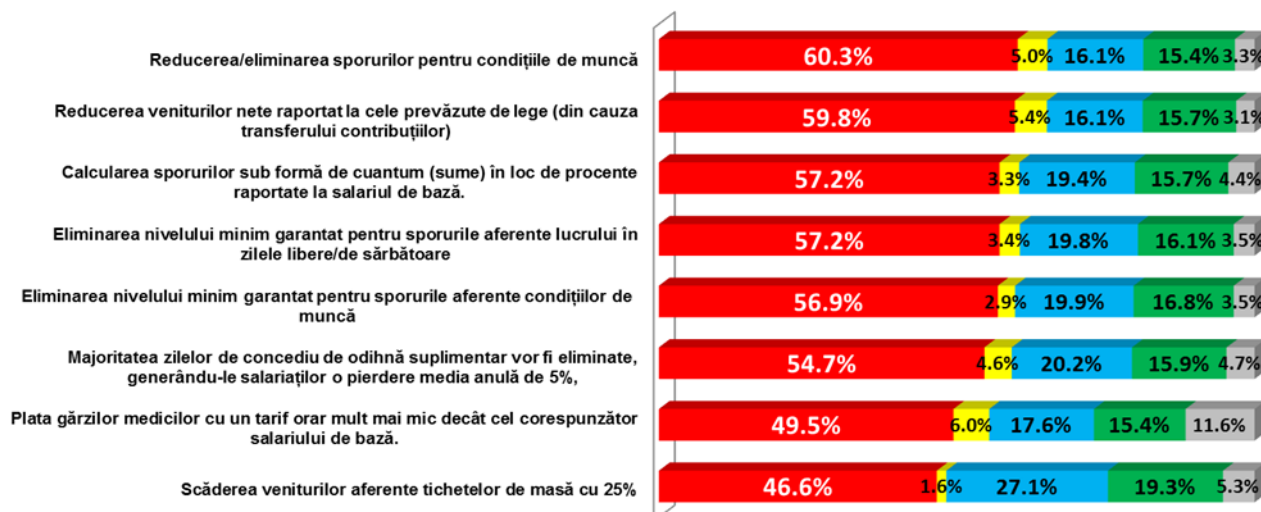


Figura 30

Vă rugăm să indicați măsurile de protest la care sunteți dispus/dispusă să participați dacă vor fi adoptate următoarele măsuri (ierarhizare Demisie)

■ Demisie ■ Grevă generală ■ Grevă japoneză ■ Miting ■ Nicio formă de protest

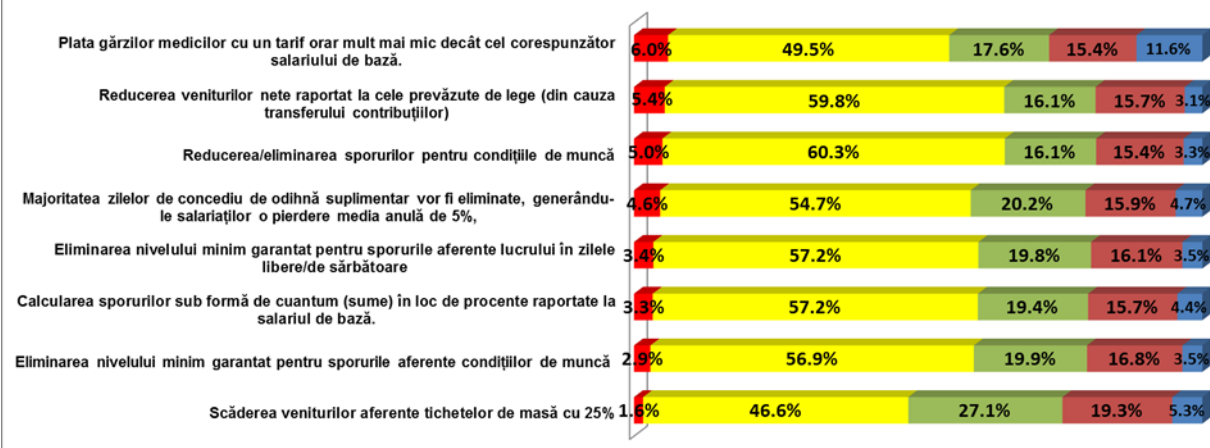


Figura 31

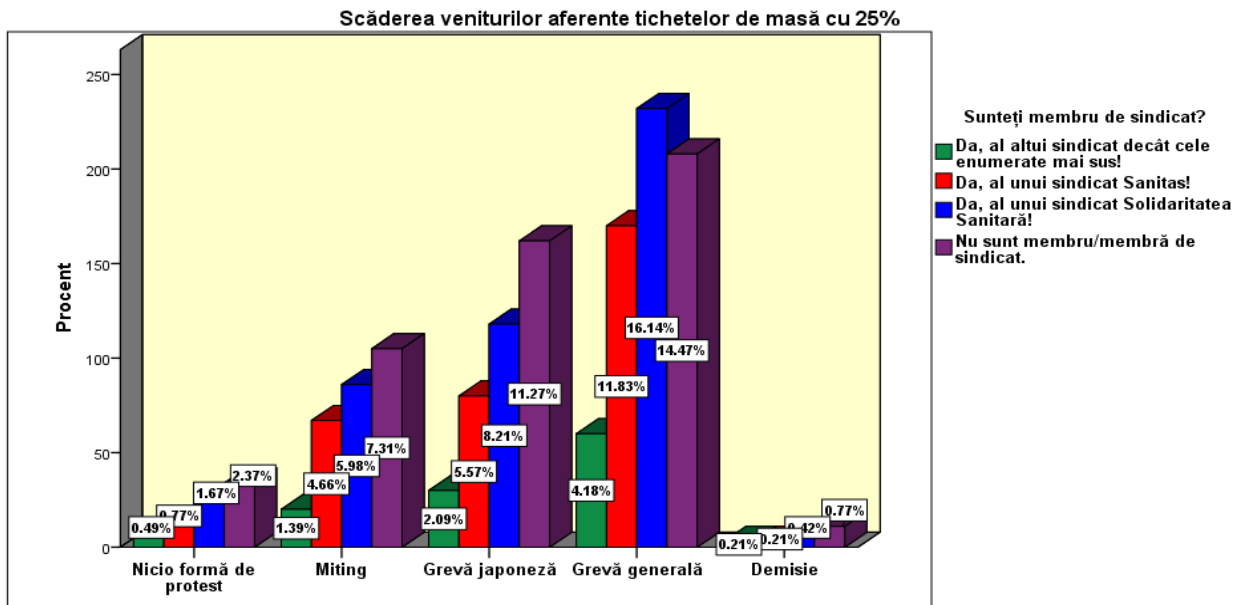


Figura 32

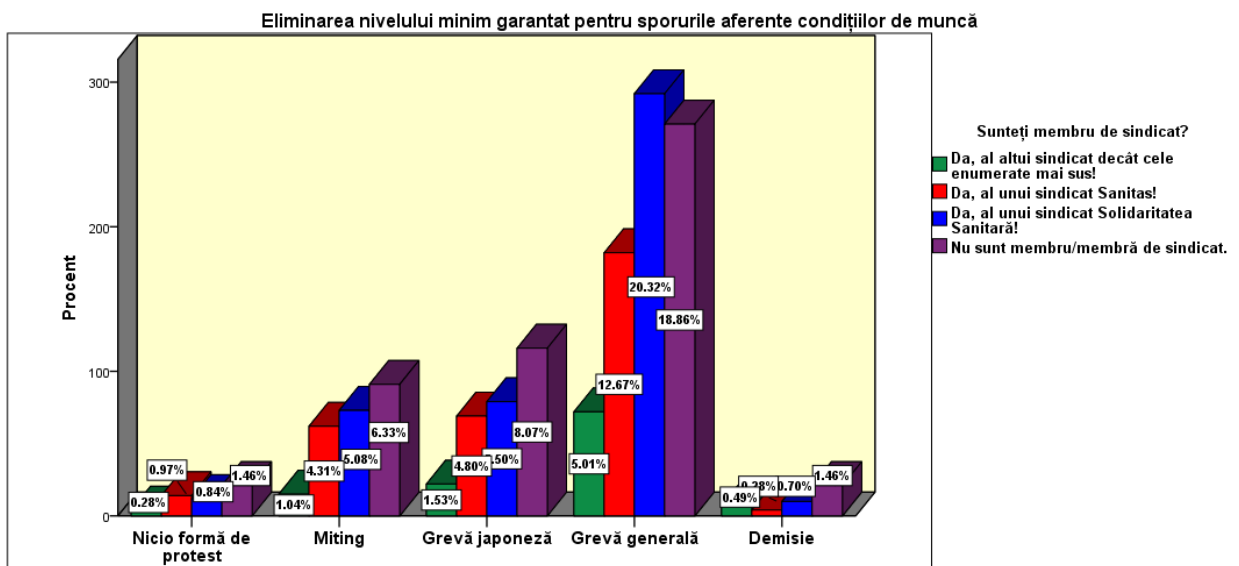


Figura 33

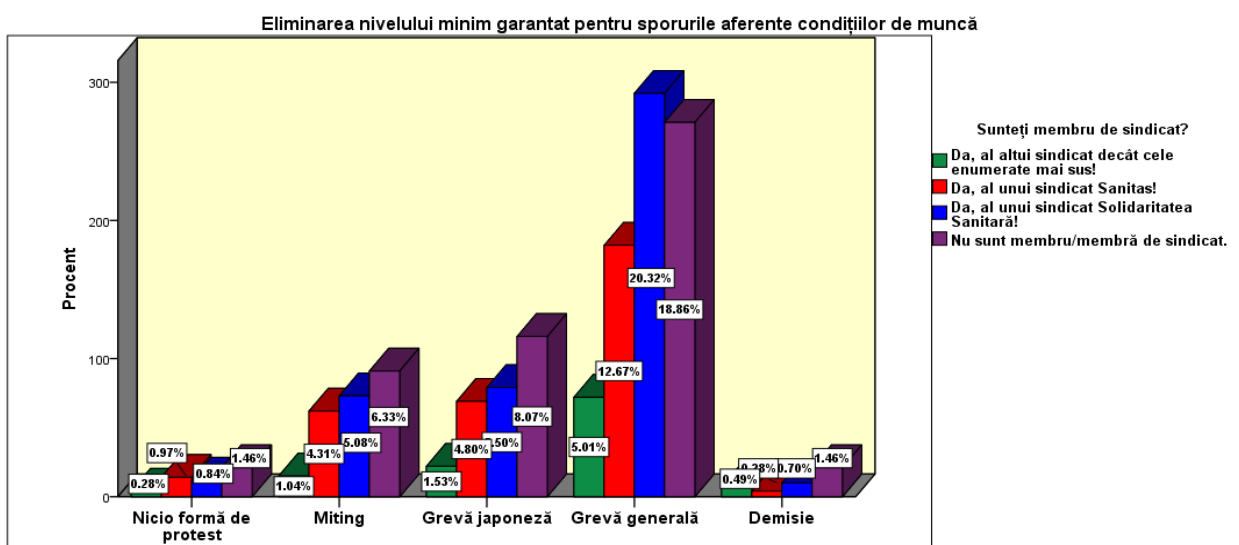


Figura 34

### Reducerea/eliminarea sporurilor pentru condițiile de muncă

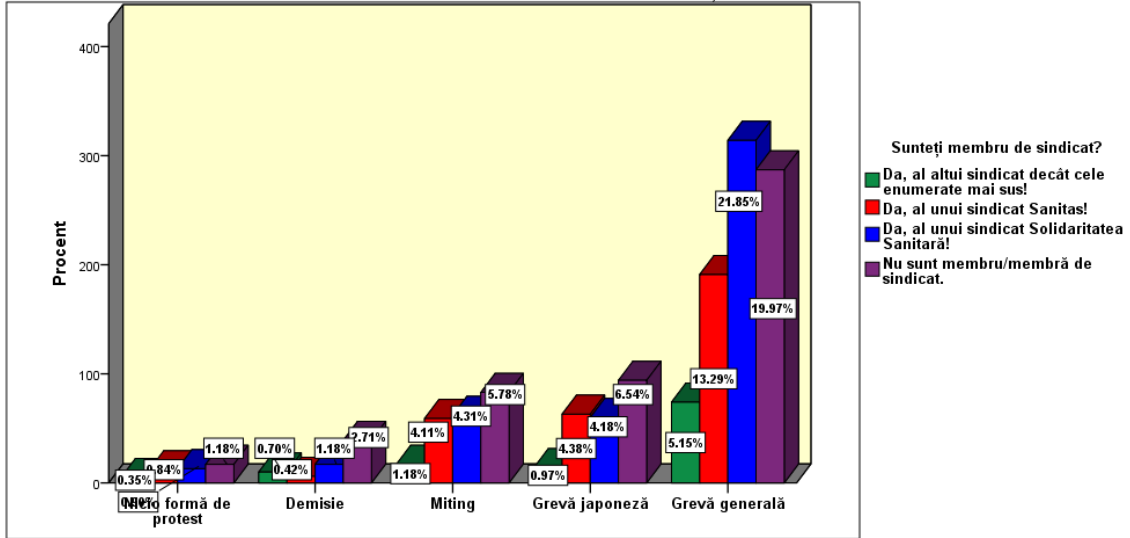


Figura 35

### Calcularea sporurilor sub formă de quantum (sume) în loc de procente raportate la salariul de bază

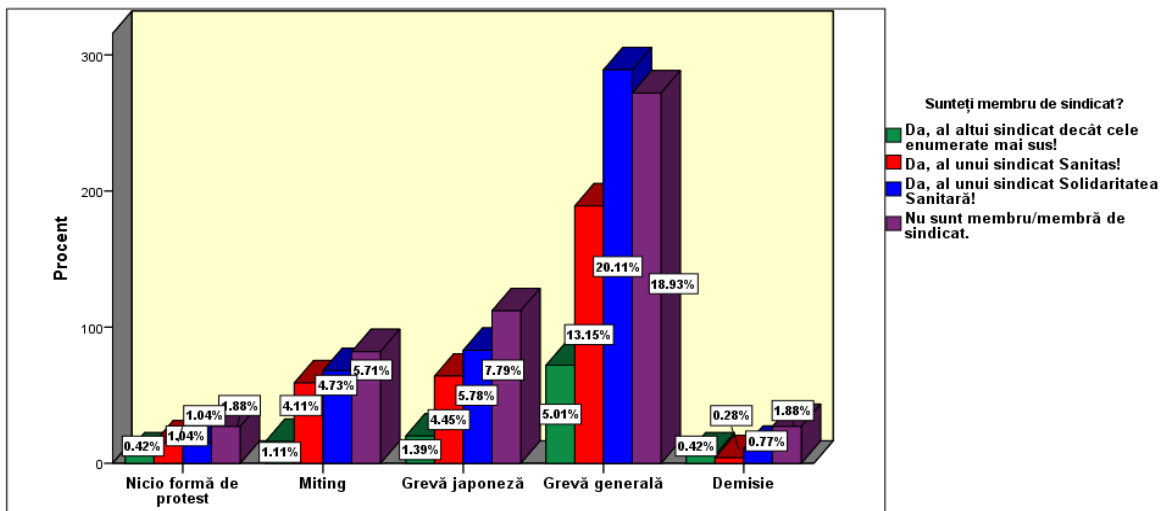


Figura 36

### Reducerea veniturilor nete raportat la cele prevăzute de lege (din cauza transferului contribuțiilor)

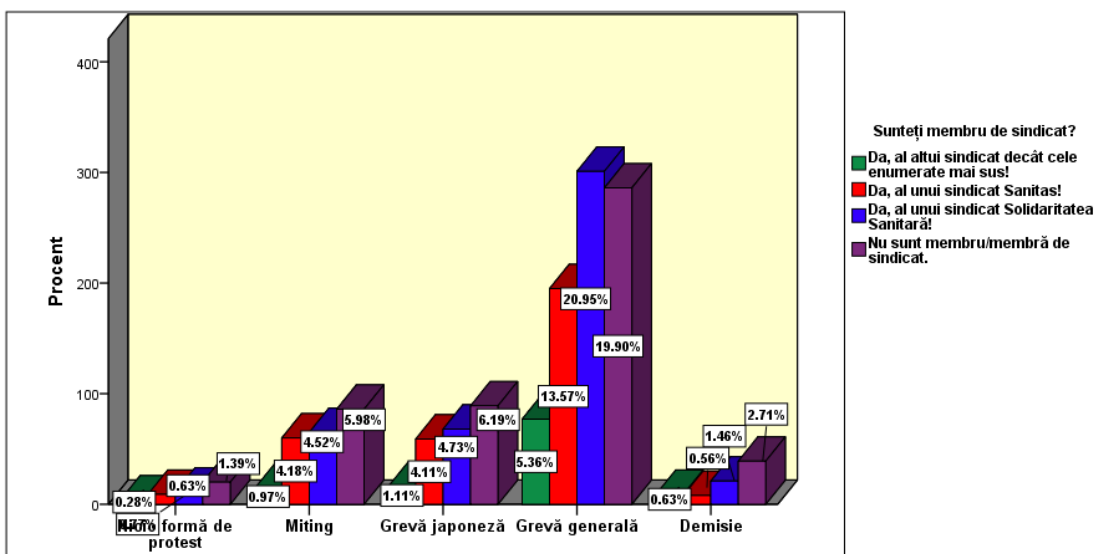


Figura 37

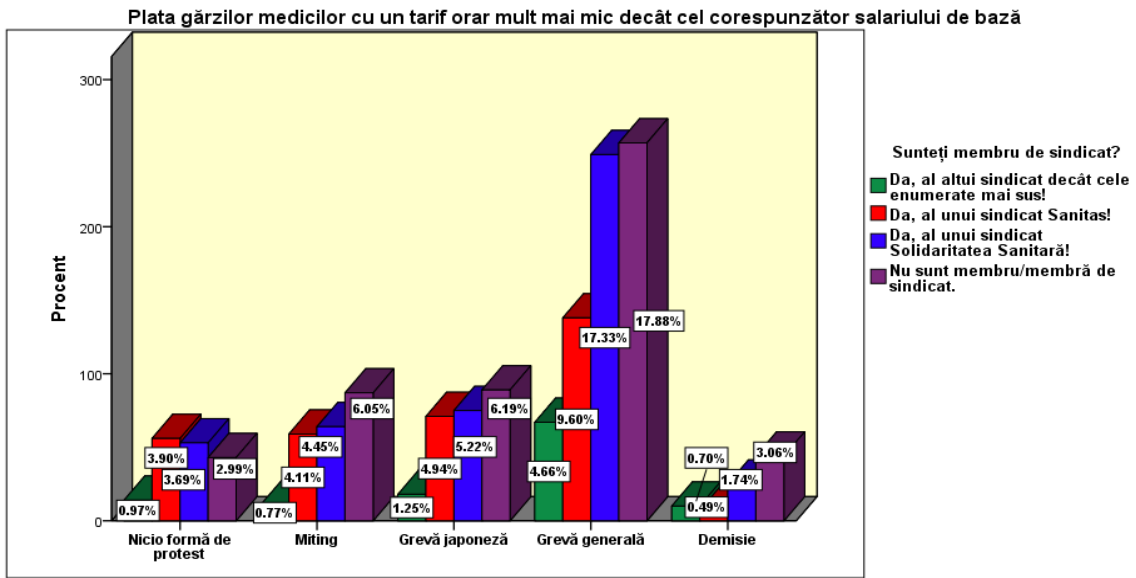


Figura 38

Majoritatea zilelor de concediu de odihnă suplimentar vor fi eliminate, generându-le salariaților o pierdere media anuală de 5%

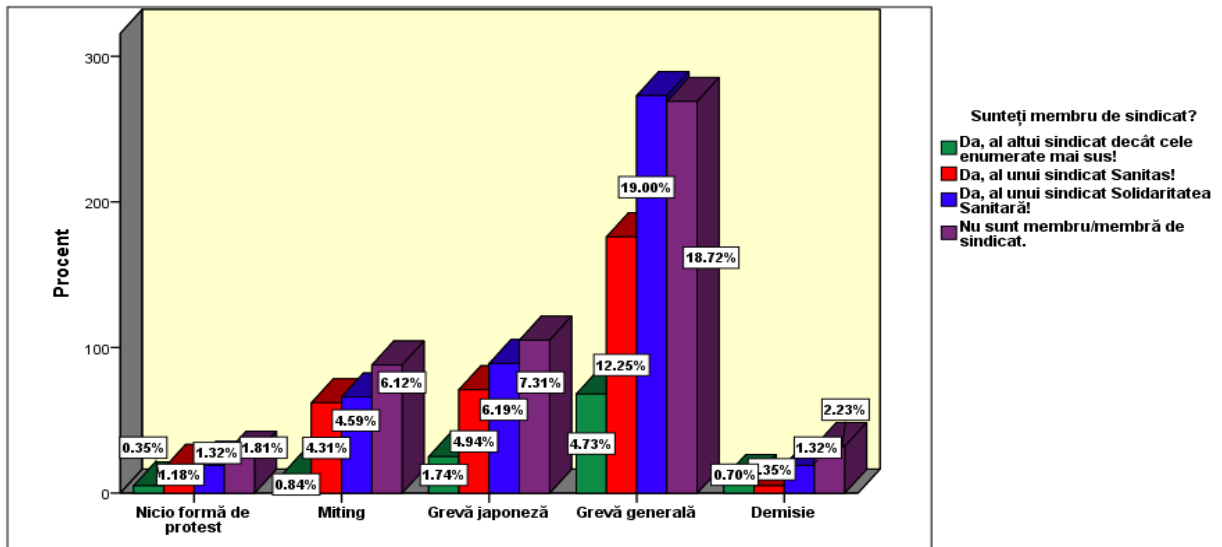


Figura 39

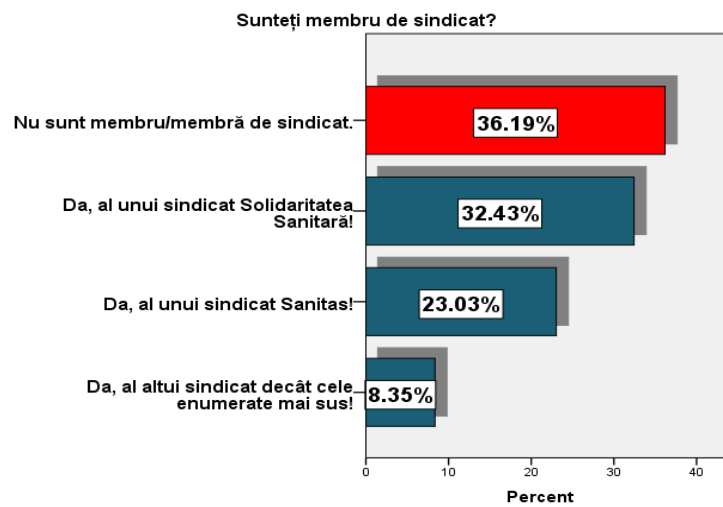


Figura 40

## Datele factuale

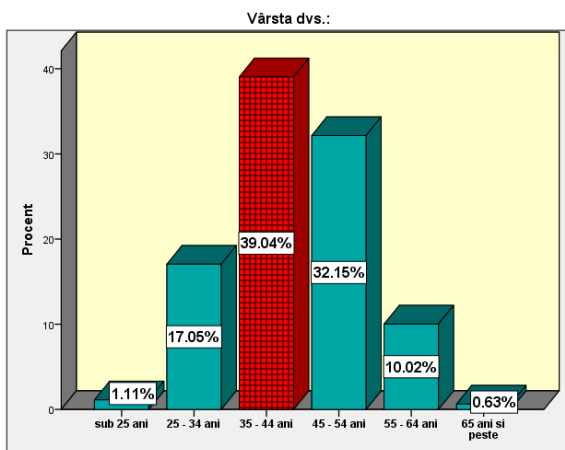


Figura 41

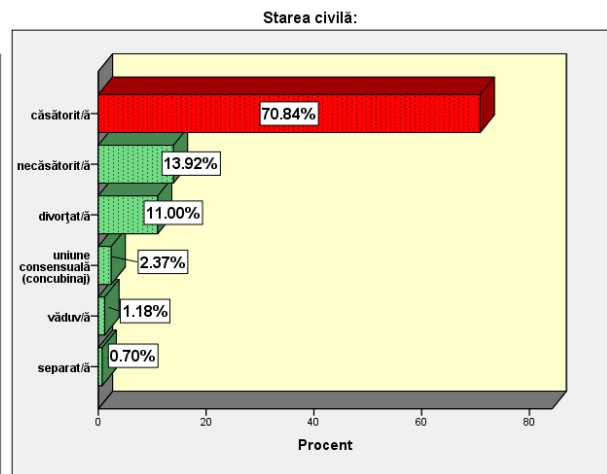


Figura 42

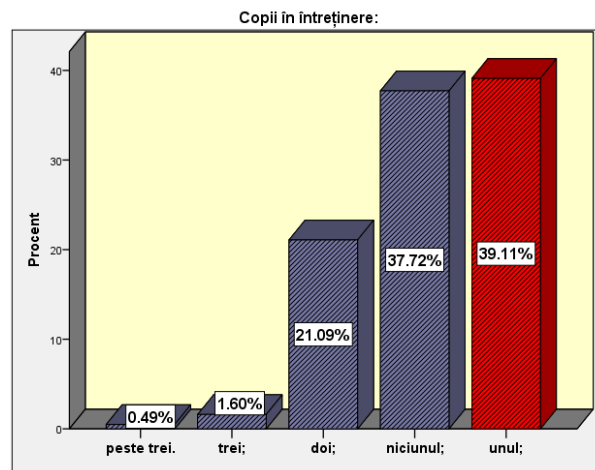


Figura 43

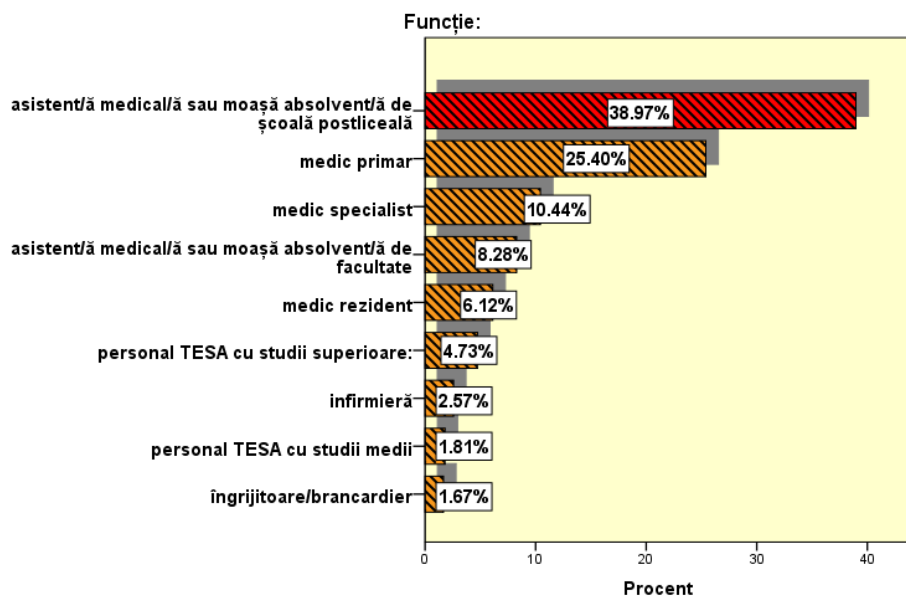


Figura 44

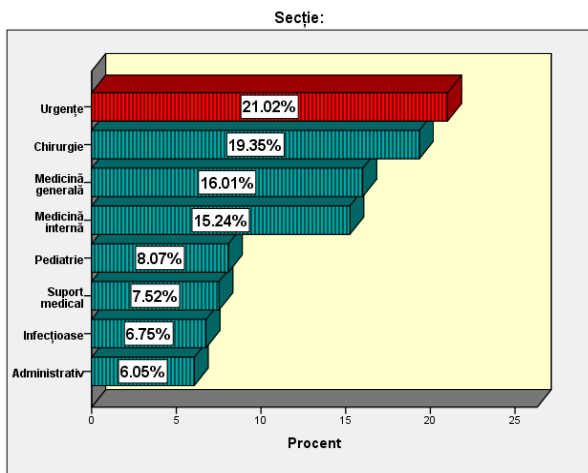


Figura 45

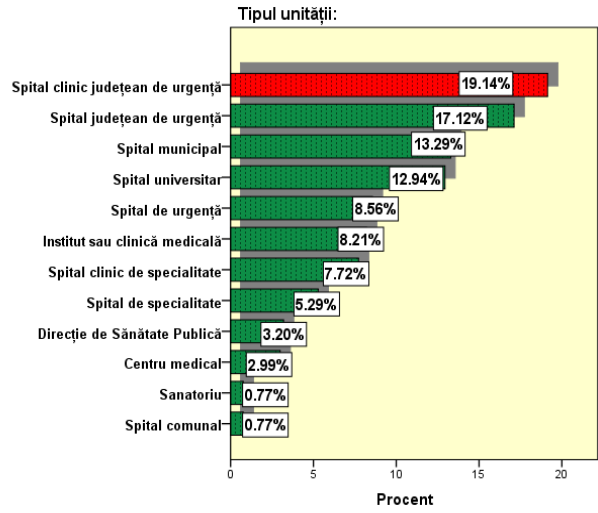


Figura 46

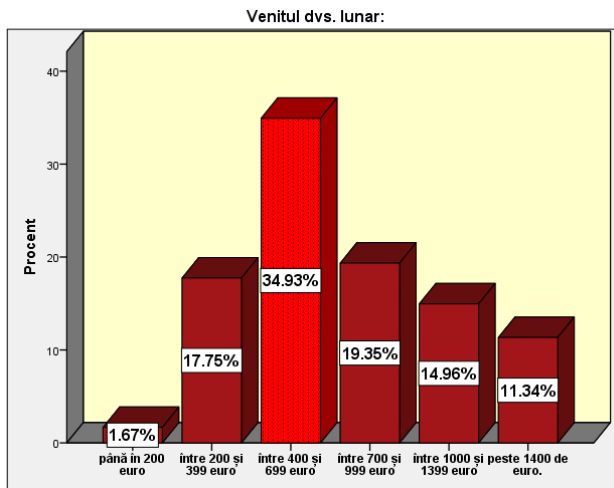


Figura 47

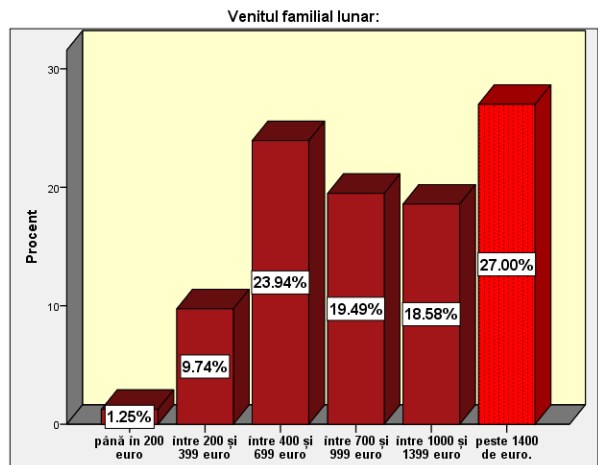


Figura 48

## Concluzii

96% dintre respondenți s-au pronunțat împotriva transferului contribuțiilor angajatorului în salariul de bază al angajatului.

86,65% dintre respondenți consideră că legea salarizării va avea efecte negative.

85,33% dintre respondenți consideră necesară o grevă generală în sectorul public de sănătate; 80% dintre respondenți și-au indicat intenția de a participa la o grevă generală (68% dintre ei considerând că greva ar trebui organizată în cel mai scurt timp posibil). Opțiunile nu variază în funcție de apartenența la o organizație sindicală sau alta sau neafilierea sindicală.<sup>2</sup>

Din perspectiva motivelor țintite pentru care ar face grevă, ierarhia este următoarea:

<b>Revendicarea</b>	<b>Procentul respondenților care au indicat-o ca fiind un motiv de grevă</b>
Reducerea/eliminarea sporurilor pentru condițiile de muncă	60,3%
Reducerea veniturilor nete raportat la cele prevăzute de lege (din cauza transferului contribuțiilor)	59,8%
Calcularea sporurilor sub formă de quantum (sume) în loc de procente raportate la salariul de bază.	57,2%
Eliminarea nivelului minim garantat pentru sporurile aferente lucrului în zilele libere/de sărbătoare	57,2%
Eliminarea nivelului minim garantat pentru sporurile aferente condițiilor de muncă	56,9%
Majoritatea zilelor de concediu de odihnă suplimentar vor fi eliminate, generându-le salariaților o pierdere media anuală de 5%,	54,7%
Plata gărzilor medicilor cu un tarif orar mult mai mic decât cel corespunzător salariului de bază.	49,5%
Scăderea veniturilor aferente tichetelor de masă cu 25%	46,6%

Diferența dintre procentul general al celor care au indicat disponibilitatea de a participa la grevă și procentele alocate fiecărui motiv particular/fiecărei revendicări este dată de accentele diferite (în funcție de propriul interes) puse de respondenți pe una sau alta dintre revendicări.

Considerăm că această ierarhizare a revendicărilor oferă un bun punct de orientare în privința negocierilor (pentru ambele tabere).

<sup>2</sup> Din perspectiva apartenenței sindicale au răspuns la acest chestionar toate categoriile de salariați.

Peste 75% dintre respondenți au declarat că au cunoștință de lista comună de revendicări semnată de federațiile sindicale din sectorul sanitar.

58% dintre respondenți au declarat că nu cunosc conținutul înțelegerii încheiate de Guvern cu o organizație sindicală din sănătate. Dintre cei care au declarat că au cunoștință de această înțelegere și de conținutul ei cca. 85% s-au declarat nemulțumiți de rezultatele obținute, respectiv de încheierea ei (doar 6,48% mulțumiți); 18,9% dintre nemulțumiți sunt membri ai organizației care a încheiat înțelegerea (81,4% dintre membrii acestei organizații declarându-se nemulțumiți).

75% dintre respondenți nu sunt de acord cu măsura introducerii sporurilor în salariile de bază (doar 10,44% au indicat acordul pentru această variantă). Doar 36,8% dintre respondenți au declarat că sunt de acord cu principiul „sporuri în sumă egală pentru toate categoriile de personal care lucrează la același loc de muncă”, propus de Guvern și acceptat de-o organizație sindicală.

60% dintre medici nu sunt de acord cu acordarea în anii următori a tarifului orar al gărzilor aplicat 2017, același procent dintre respondenți optând pentru forma actuală a sporurilor aferente gărzilor.

Copyright © 2017

Toate drepturile sunt rezervate Editurii Sodalitas