



Colecția

SOCIOLOGIE MEDICALĂ

EDITURA SODALITAS

2019

Analiza deficitului de personal din unitățile publice de sănătate

Autori:

Prof. univ. dr. Viorel Rotilă

Laurențiu Lungu, Expert cercetări online

Introducere

Prezenta analiză are ca temă problema deficitului de personal în unitățile sanitare publice din România, utilizând câțiva dintre indicatorii specifici acestuia și perspectiva pe care salariații o au asupra acestei probleme. Astfel, analiza este organizată pe două dimensiuni:

- 1) Prelucrarea datelor publice existente privind impactul deficitului de personal.
- 2) Analiza răspunsurilor furnizate, pe tema deficitului de personal, de un eșantion de salariați în cadrul unei cercetări având ca temă migrația personalului medical.

Precizări metodologice

Datele privind amploarea deficitului de personal sunt rezultate în urma prelucrărilor informațiilor relevante disponibile în mod public, sursa acestor informații constituind-o declarațiile oficiale ale unităților sanitare. Precizăm că această valoare a deficitului de personal se raportează, conform informațiilor pe care le avem, de regulă, la nivelul mediu al normativului de personal. Variația numărului de posturi aprobate în statele de funcții ar putea explica unele variații ale deficitului de personal.

Menționăm că normativele de personal avute în vedere sunt cele stabilite prin OMS nr. 1.224/2010¹. Deoarece acest act juridic stabilește normativele de personal, de regulă, între un interval minim și altul maxim, calculul deficitului de personal se poate face având în vedere trei repere diferite:

- Normativul minim de personal, obligatoriu din punct de vedere legal.
- Normativul mediu de personal, indicat ca nivel de referință pentru calculul statului de funcții/posturilor aprobate de majoritatea unităților interogate.
- Normativul maxim de personal.

În prezenta analiză am utilizat următoarele formule de calcul:

- Deficitul de personal a fost calculat după formula: *(total posturi aprobate – total posturi ocupate)*100/total posturi aprobate*.
- Necesarul de personal suplimentar a fost calculat după formula: *(total posturi aprobate – total posturi ocupate)*100/total posturi ocupate*.
- **Precizare ce înseamnă situația actuală: ori aici, ori în legendă**
- **Curs valutar estimare ..**

Datele privind opinia salariaților au fost obținute în cadrul unei cercetări ce a avut la bază un chestionar de opinie adaptat consultării publice, aplicat în luna mai 2019, în cadrul

¹ OMS nr. 1.224 din 16 septembrie 2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr. 1.778/2006 privind aprobarea normativelor de personal.

cercetării cu tema ***Influența creșterilor salariale și a calității vieții profesionale asupra tendinței de migrare pentru muncă a specialiștilor din sănătate***. Precizările metodologice privind această cercetare sunt făcute în Anexa nr. 2 la prezenta analiză.

Deficitul de personal

Deficitul de personal din unitățile publice de sănătate este de 18,02% raportat la posturile aprobate, căruia îi corespunde o suplimentare a personalului existent cu 20,56%. Din spitalele publice lipsesc un număr de 40.930 salariați.

În ultimii trei ani deficitul de personal a înregistrat o scădere de cca. 3,5 puncte procentuale. În același interval numărul de salariați din sectorului public de sănătate a crescut cu 9,67 puncte procentuale; în iunie 2019 erau 16.340 salariați în plus față de ianuarie 2016 (în luna ianuarie a anului 2016 erau 168.970 de salariați iar în luna iunie 2019 au fost înregistrați 185.310).

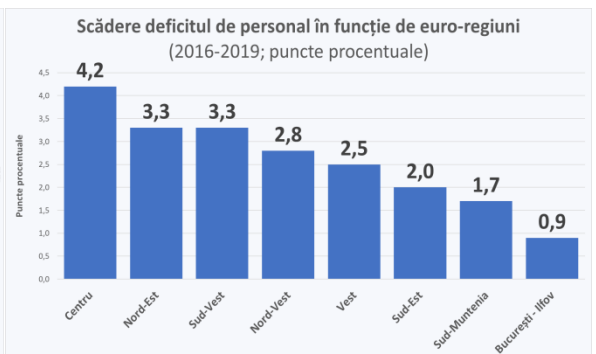
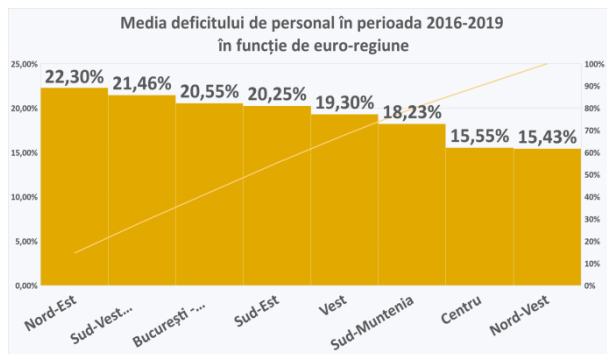
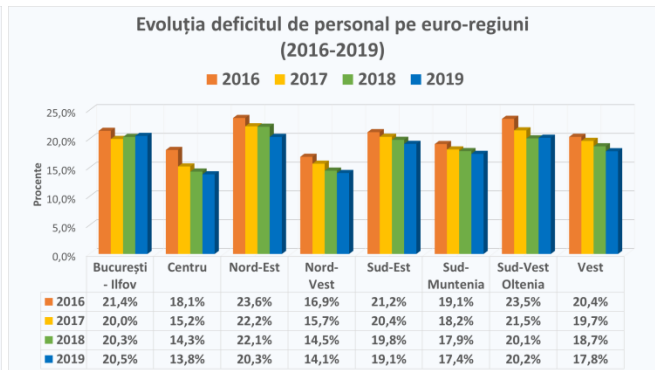
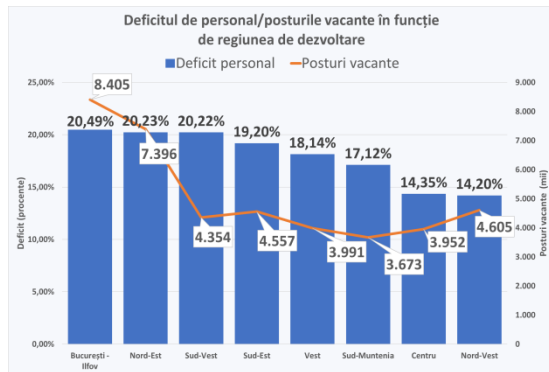
Variații ale deficitului de personal

Din cauza descentralizării spitalelor publice de sănătate deficitul de personal se distribuie în mod neuniform între spitalele din subordinea Ministerului Sănătății și cele aflate în subordinea consiliilor locale.

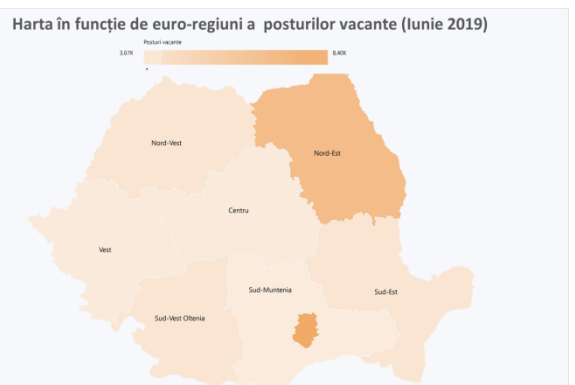
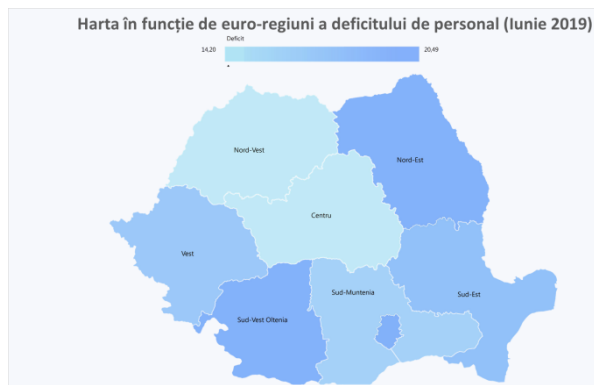
Medie anuală/lunară deficit

Medie Posturi vacante anual

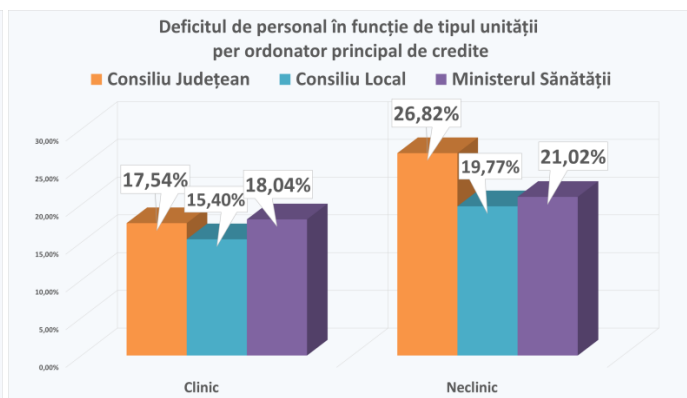
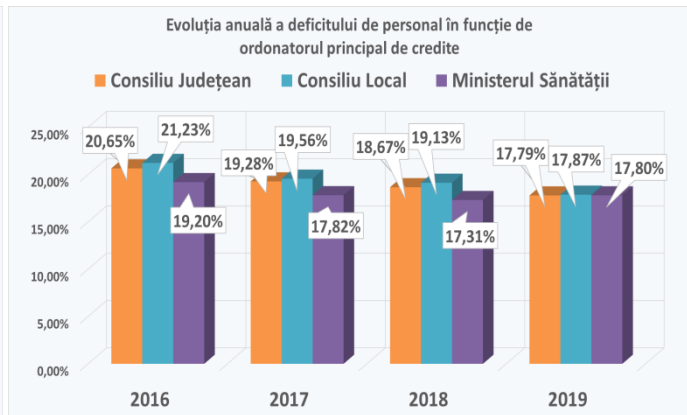
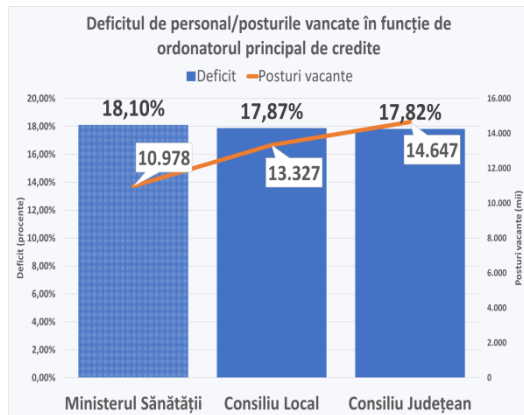
Deficitul de personal în funcție de euro-regiuni



Harta deficitului actual de personal în funcție de regiunea de dezvoltare

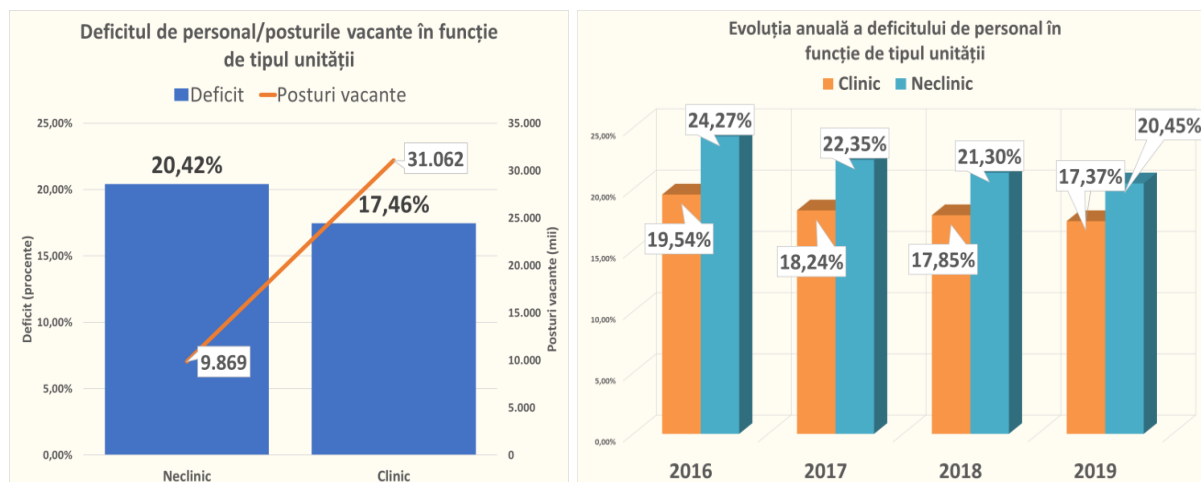


Deficitul de personal în funcție de ordonatorul principal de credite

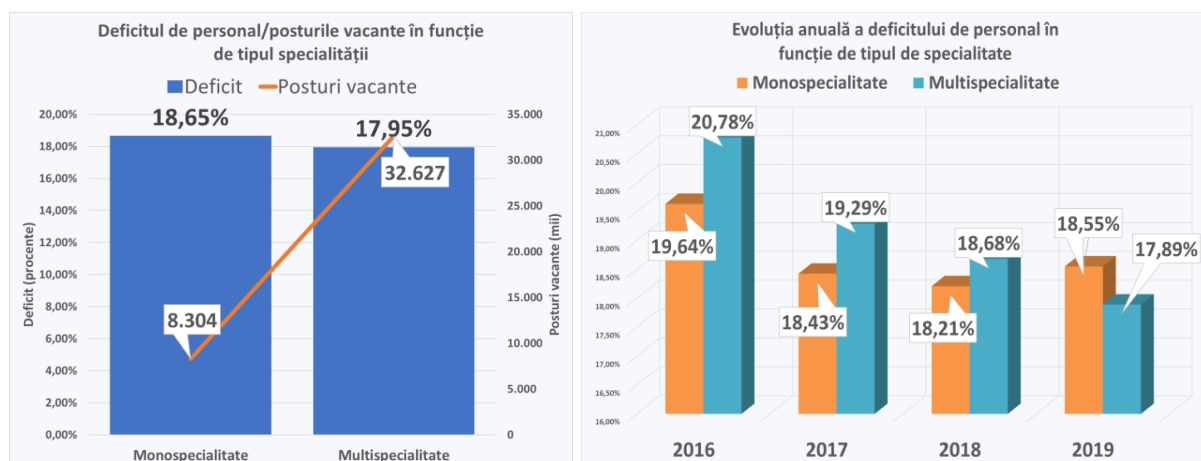


Deficitul de personal pe tipuri de unități sanitare

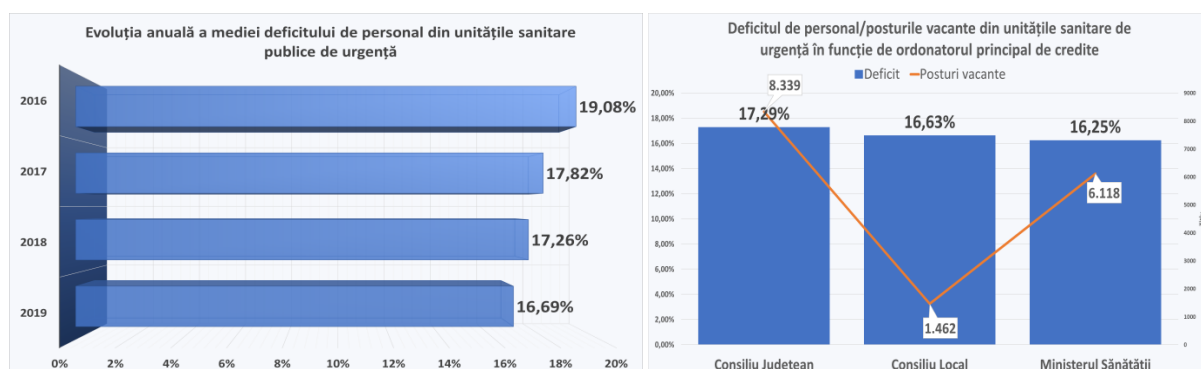
Situația deficitului de personal în unitățile sanitare tip clinic vs. neclinic



Situația deficitului de personal în unitățile sanitare în funcție de tipul specialității



Situația deficitului de personal în unitățile sanitare de urgență



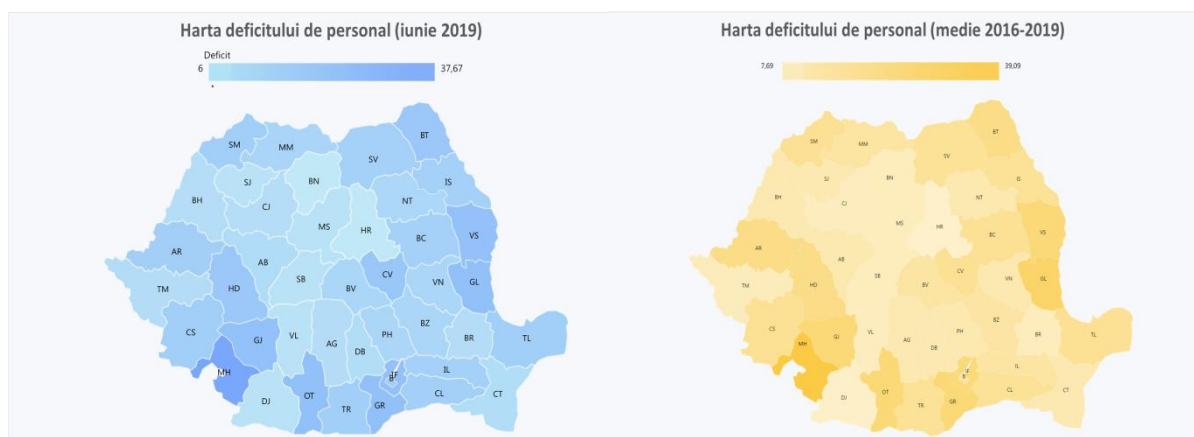
Deficitul de personal din spitalele publice care asigură urgențele este de 16,82%, mai mică cu 1,2% față de media deficitului național. Numărul posturilor vacante pentru acest tip

de unități sanitare fiind de 15.520, reprezentând 38.9% din totalul salariaților care lipsesc din unitățile sanitare. Evoluția anuală a deficitului indică o scădere de 2,39 puncte procentuale comparativ cu anul de 2016.

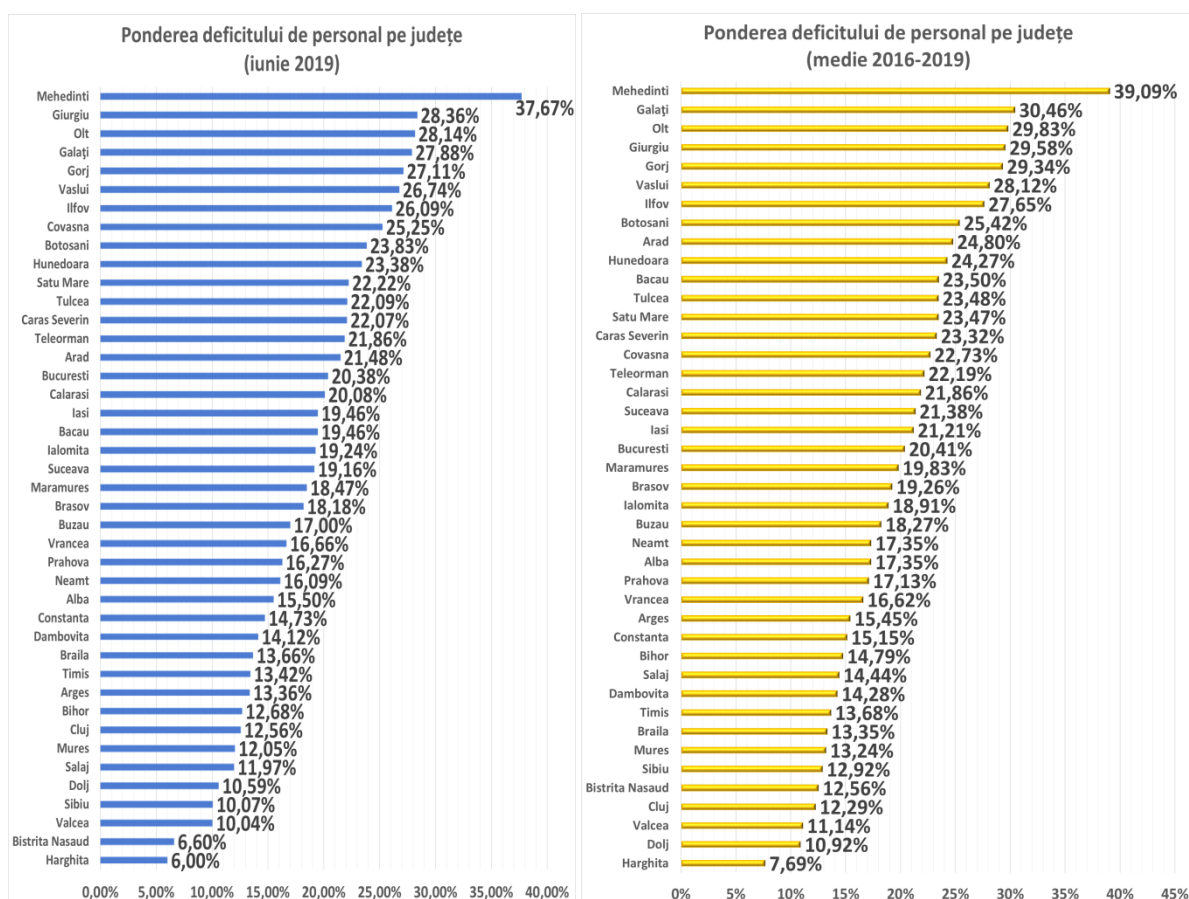
Deficitul de personal din spitalele de urgență din subordinea consiliilor județene înregistrează cea mai mare valoare respectiv de 17,29%, în subordinea lor fiind și cel mai mare număr de unități sanitare de urgență, aproximativ 5 ori mai multe comparativ cu Ministerul Sănătății și aproape dublu față de consiliile locale.

Nr paturi

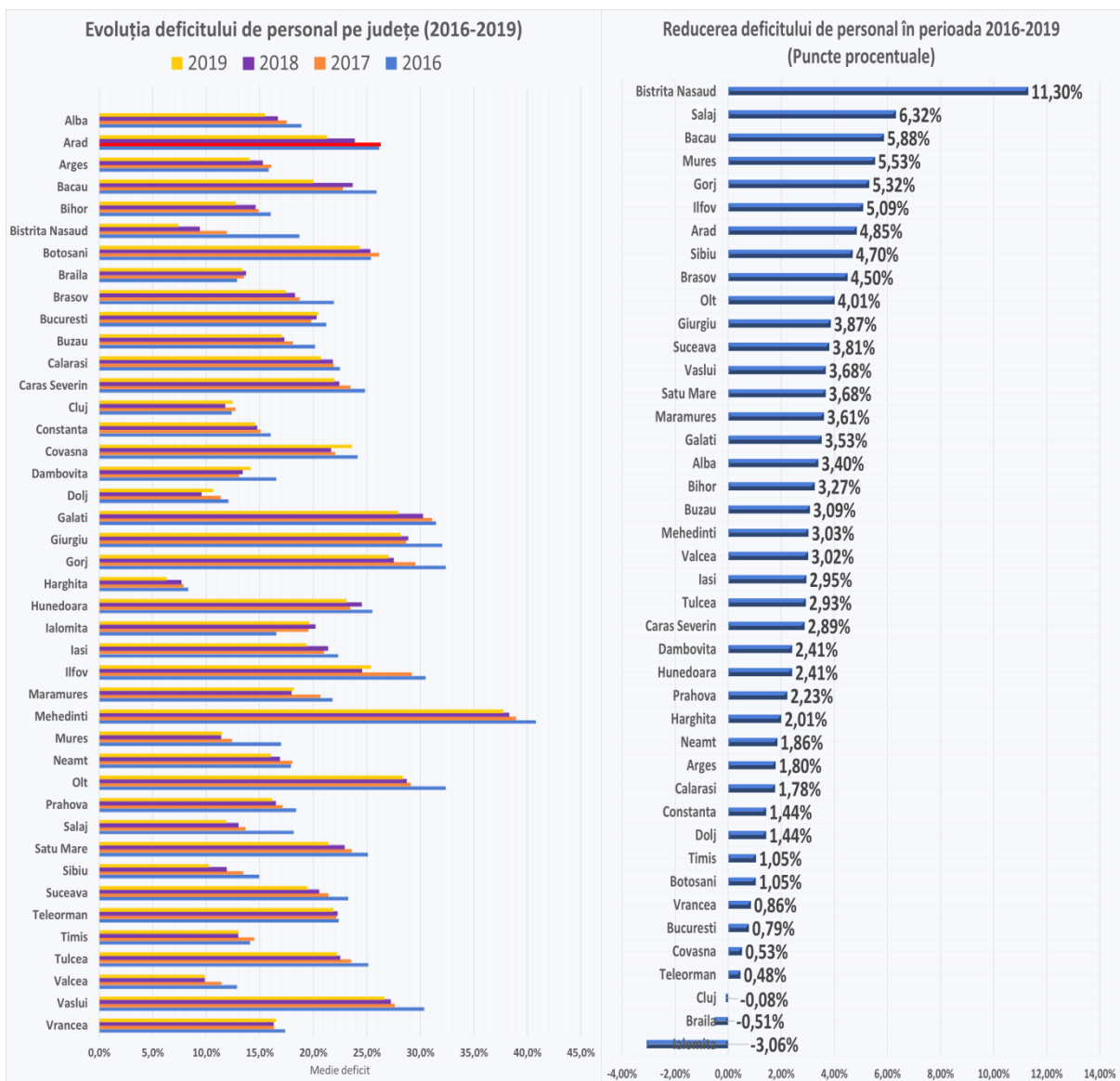
Repartiția deficitului de personal pe județe și tipuri de localități



Clasamentul pe județe în funcție de deficitul de personal actual vs. media anilor 2016-2019

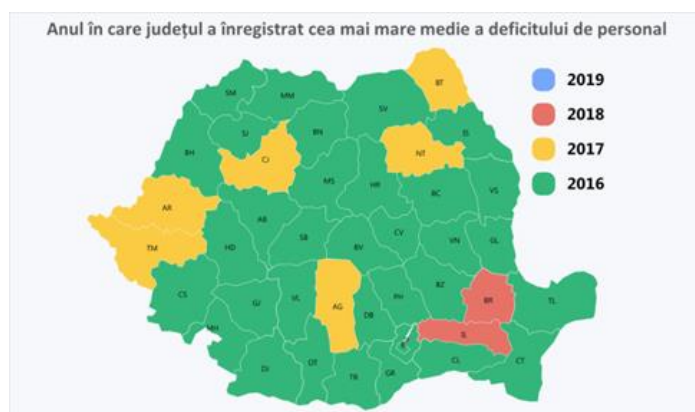


Distribuția actuală precum și media ultimilor patru ani a deficitului de personal pe județe arată variații de cca. 30 de puncte procentuale.

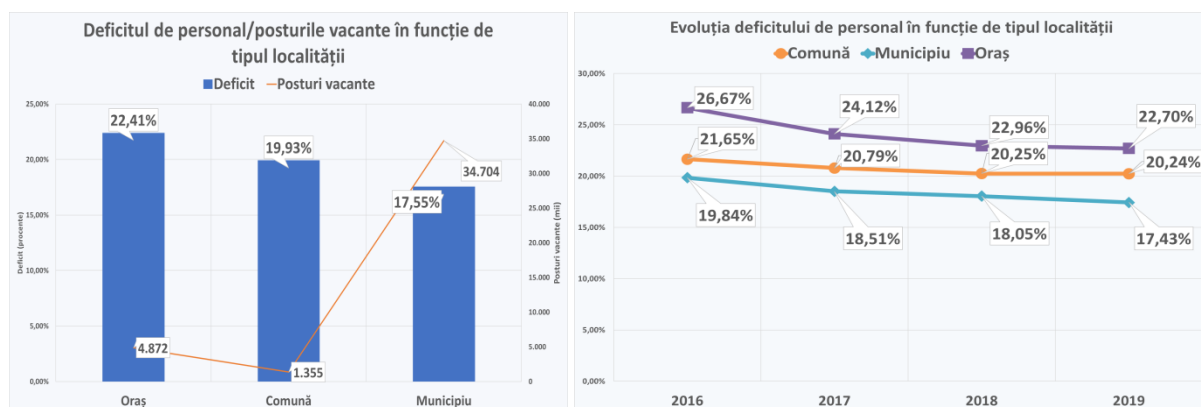


Evoluția deficitului de personal pe județe evidențiază următoarele categorii de situații:

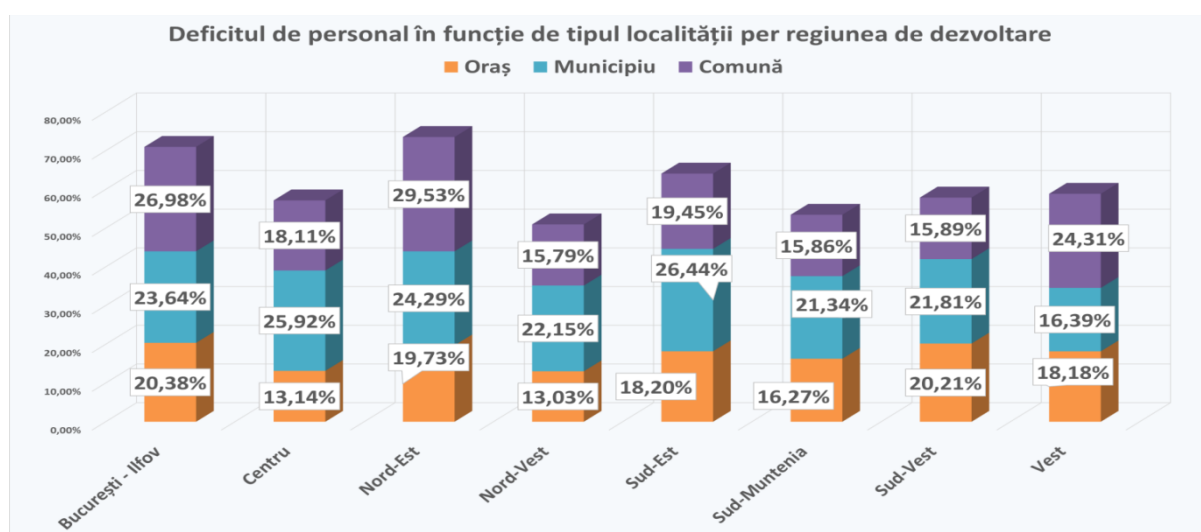
- Județe în care deficitul a fost redus. În această situație se află marea majoritate a județelor. Amplitudinea reducerii variază însă în intervalul a cca. 12 puncte procentuale.
- Județe în care deficitul de personal s-a accentuat. În această situație se află Ialomița și Brăila.



Situația deficitului de personal în funcție de tipul localității

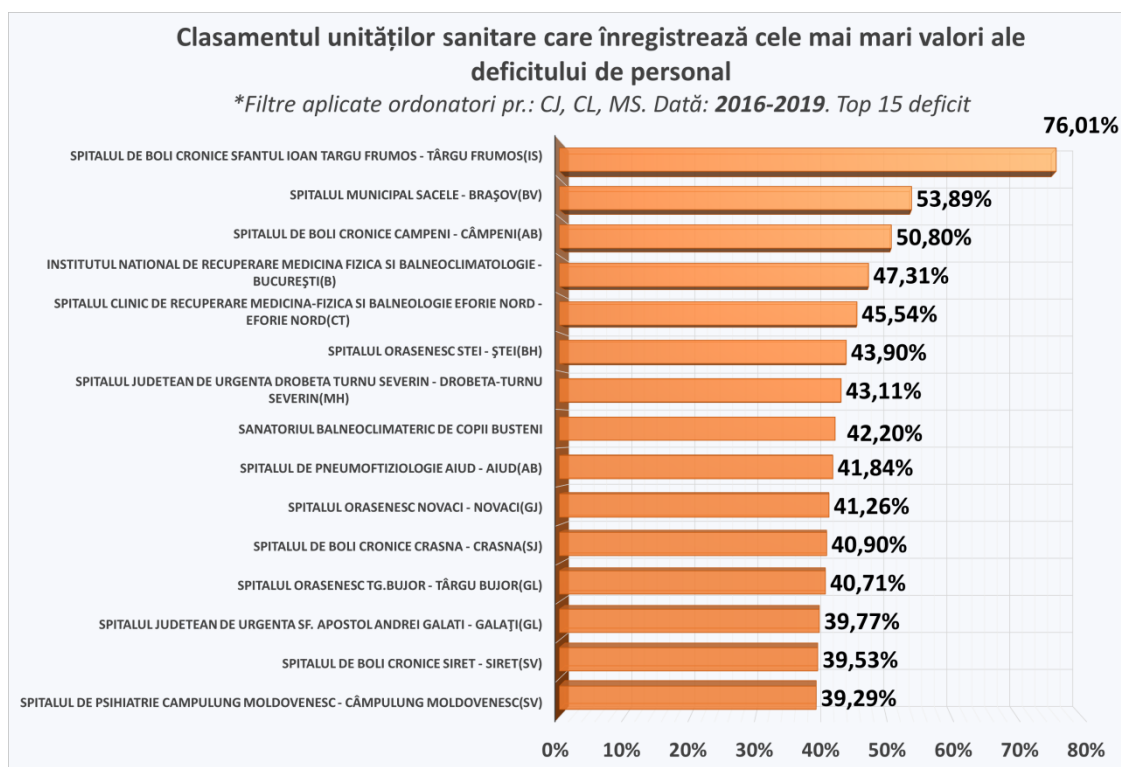
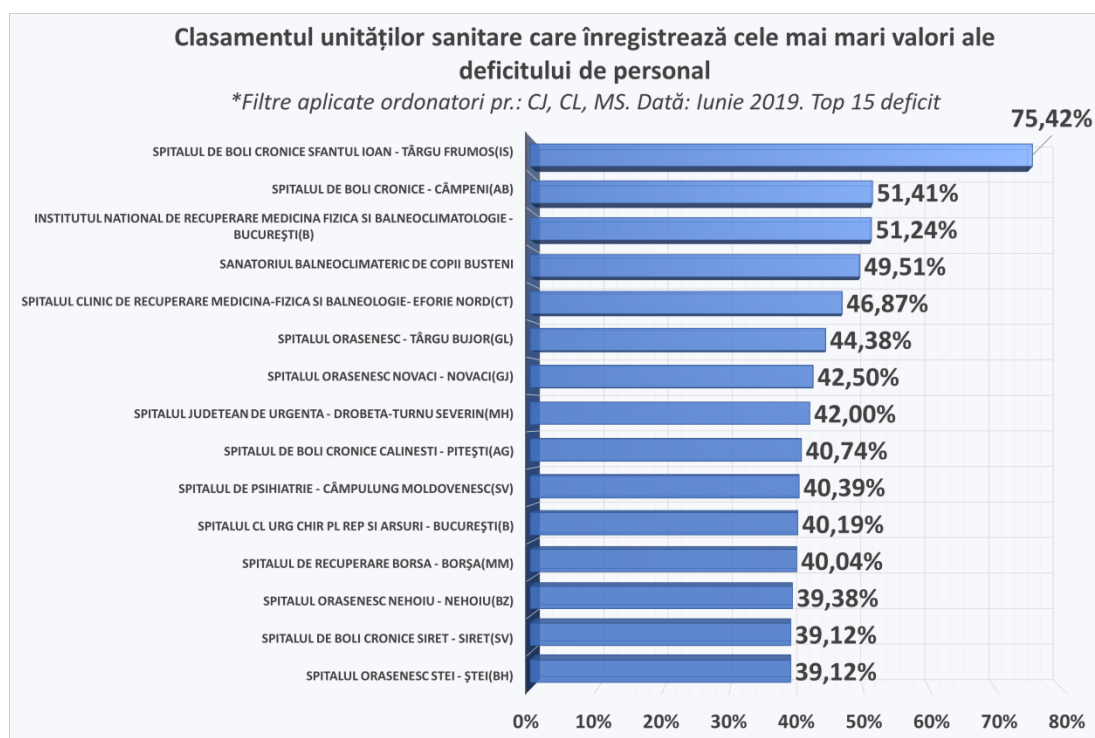


Distribuția deficitului de personal pe euro-regiuni în funcție de tipul localității



Deficitul de personal în funcție de unitățile sanitare

Situația deficitului de personal pe unități sanitare

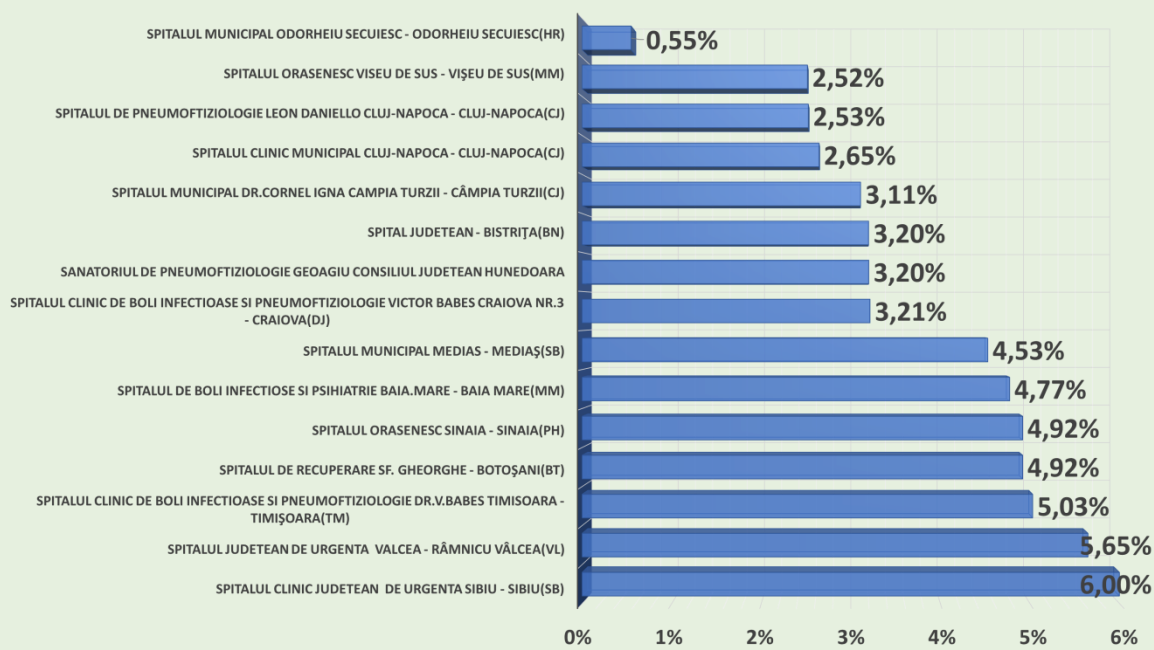


Singurele spitale de urgență....

Deferenta deficit maxim minim

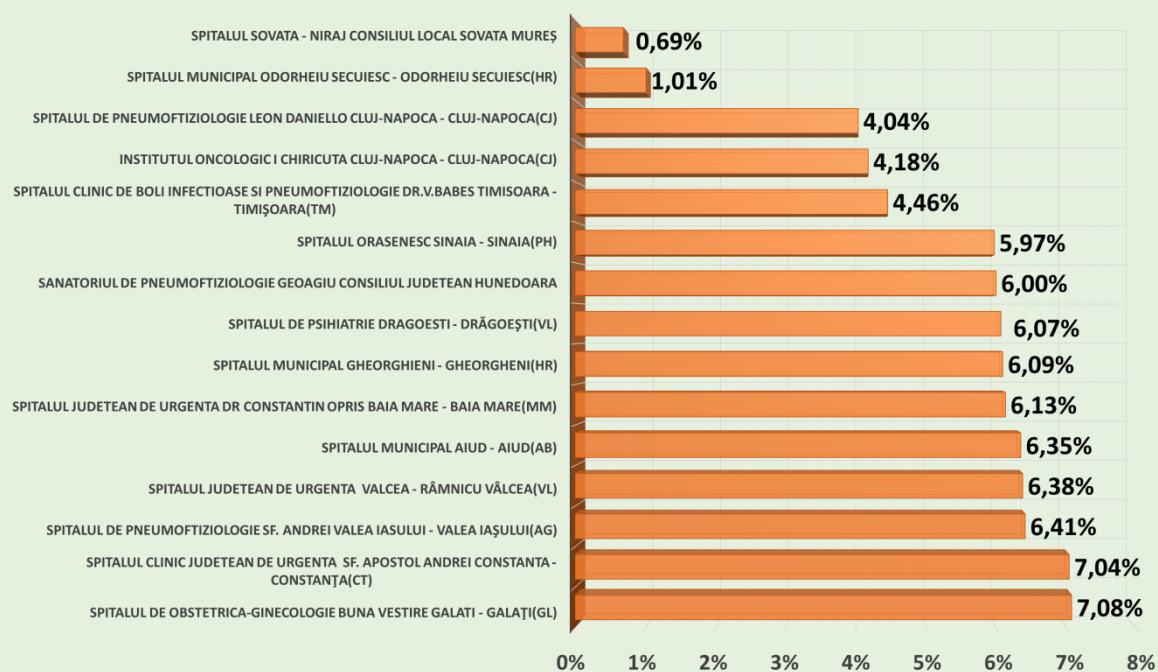
Clasamentul unităților sanitare care înregistrează cele mai scăzute valori ale deficitului de personal

*Filtre aplicate ordonatori pr.: CJ, CL, MS. Dată: Iunie 2019. Top 15 deficit desc.

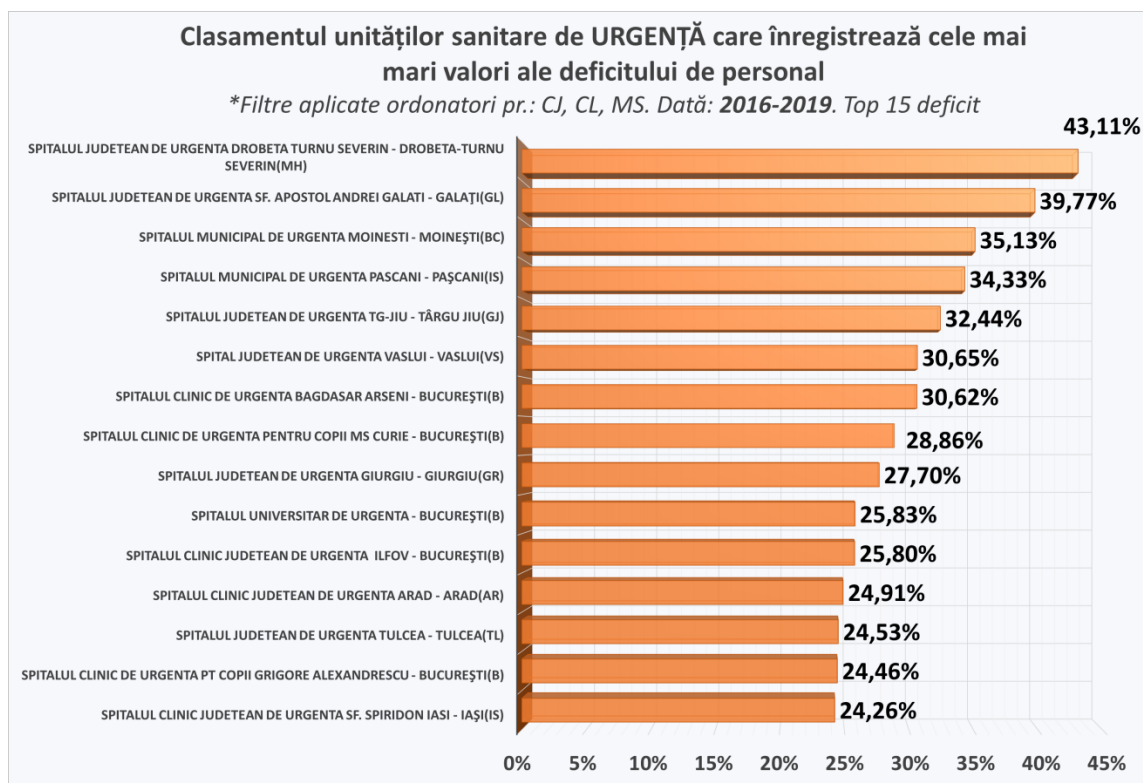
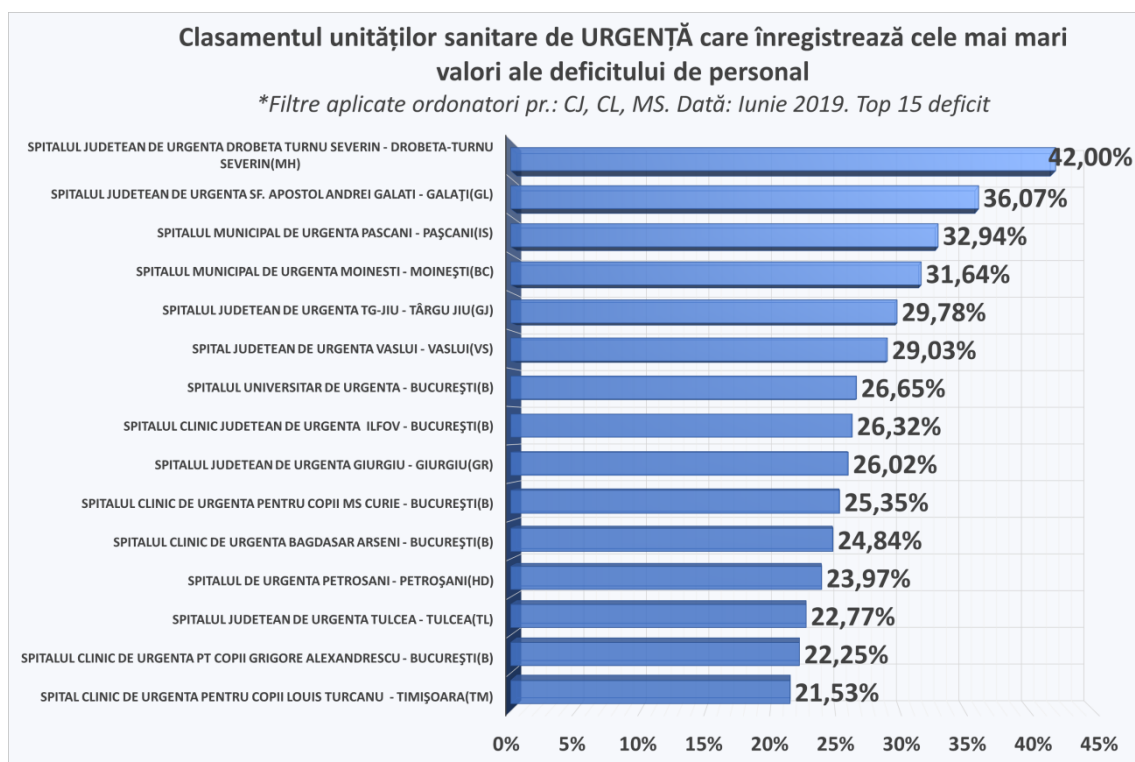


Clasamentul unităților sanitare care înregistrează cele mai scăzute valori ale deficitului de personal

*Filtre aplicate ordonatori pr.: CJ, CL, MS. Dată: 2016-2019. Top 15 deficit desc.

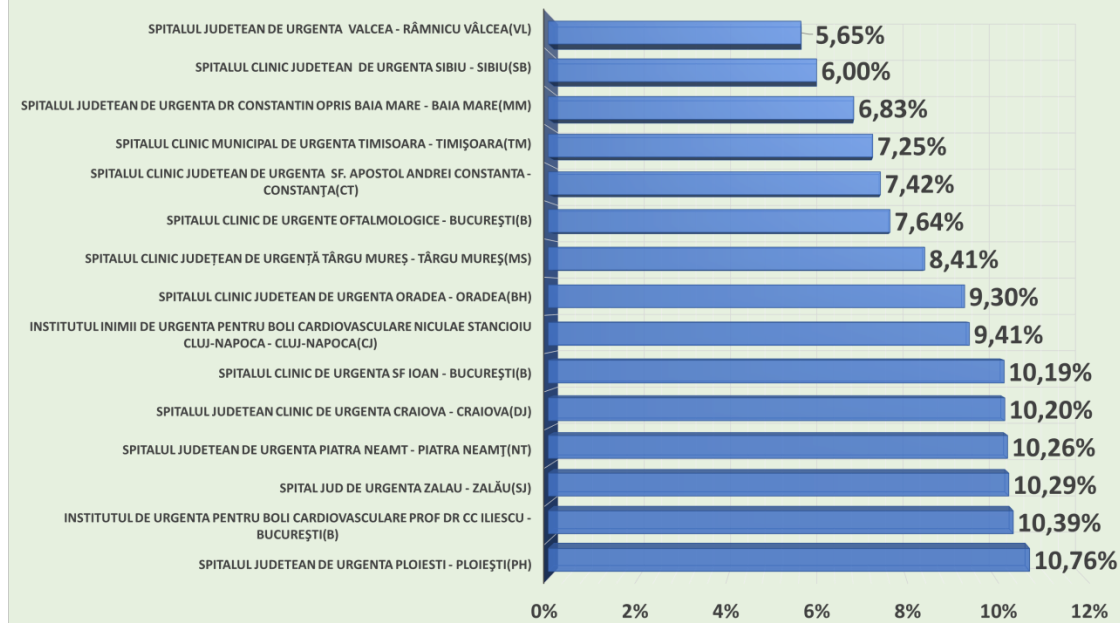


Situația deficitului de personal pe unități sanitare de urgență



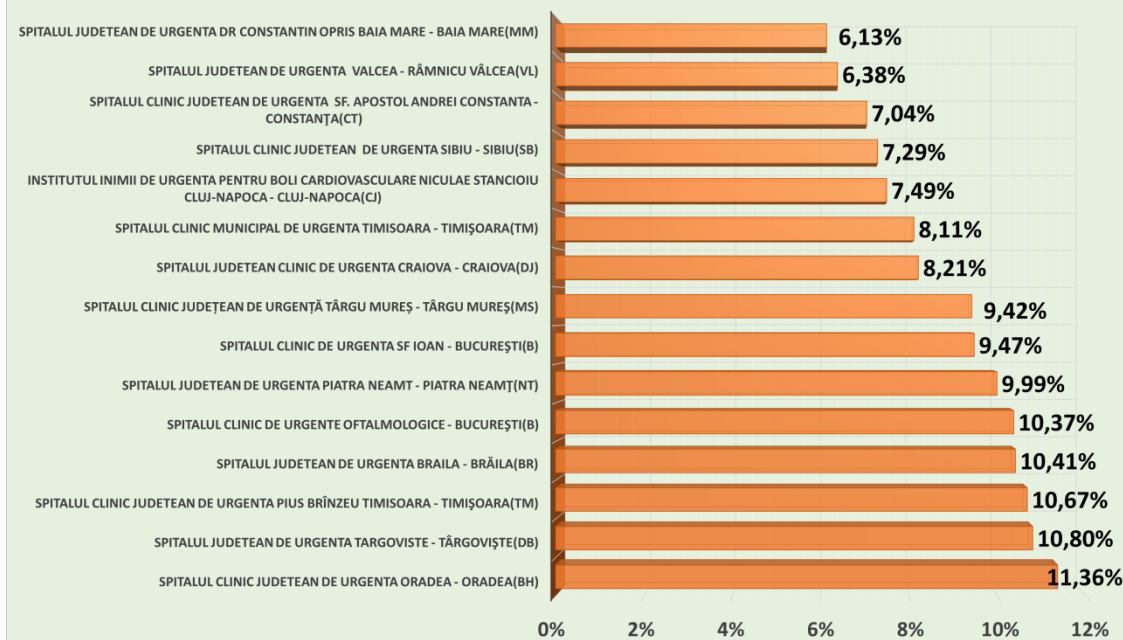
Clasamentul unităților sanitare de URGENȚĂ care înregistrează cele mai scăzute valori ale deficitului de personal

*Filtre aplicate ordonatori pr.: CJ, CL, MS. Dată: Iunie 2019. Top 15 deficit desc.



Clasamentul unităților sanitare de URGENȚĂ care înregistrează cele mai scăzute valori ale deficitului de personal

*Filtre aplicate ordonatori pr.: CJ, CL, MS. Dată: 2016-2019. Top 15 deficit desc.



Predicția deficitului de personal

Estimarea financiară lunară pentru acoperirea deficitului de personal

Sume necesare pentru acoperirea deficitului de personal din unitățile sanitare publice cu paturi la nivel național

Per lună:

- 55.243.402,68 EURO
- 261.223.953,91 LEI

Suma lunară necesară pentru acoperirea deficitului de personal de **16,82%** din **spitalele publice de urgență este 136.148.117,71 lei** (28.792.479,32 Euro) reprezentând **52,12%** din suma care acoperă deficitul de personal pentru toate unitățile sanitare.

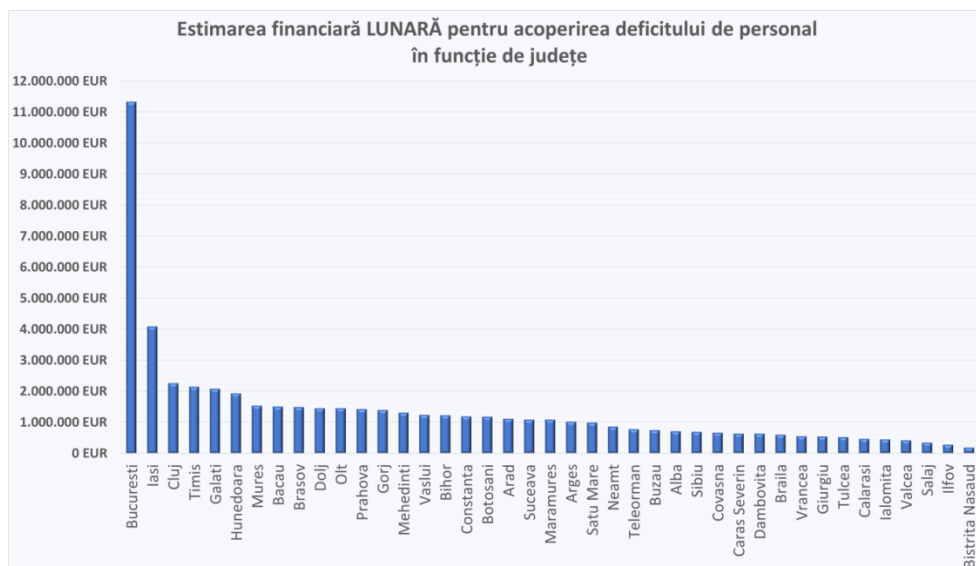
Sume necesare pentru acoperirea deficitului de personal din unitățile sanitare publice cu paturi la nivel național defalcate pe ordonatorii principali de credite



Sume lunare necesare pentru acoperirea deficitului de personal din unitățile sanitare publice cu paturi în funcție de regiunea de dezvoltare/ordonatorul principal de credite (EURO)

Ordonator	București -		Nord-Est	Nord-Vest	Sud-Est	Sud-Muntenia	Sud-Vest Oltenia	Vest
	Ilfov	Centru						
Consiliu județean	469.395	2.739.050	4.295.328	1.997.036	3.264.870	3.109.593	3.267.487	1.845.745
Consiliu local	2.523.583	1.407.368	3.461.674	2.179.924	1.313.563	2.038.371	1.818.793	2.696.972
Minister	7.301.285	940.276	2.032.301	1.634.591	843.983	34.217	801.278	1.118.724
Alți ordonatori	1.306.339	142.488	172.024	260.812	258.846	129.019	132.664	160.471
Total general	11.600.603	5.229.183	9.961.327	6.072.362	5.681.262	5.311.201	6.020.221	5.821.912

Sume lunare necesare pentru acoperirea deficitului de personal din unitățile sanitare publice cu paturi defalcate pe județe/tip ordonator principal de credite						
Județ	Alți ordonatori	Consiliu Județean	Consiliu Local	Ministerul Sănătății	Total județ (EURO)	Procent din total
Alba		318.160,1	391.900,6		710.060,7	1,27%
Arad		954.486,7	121.763,4	34.633,7	1.110.883,9	1,99%
Argeș	59.755,8	669.025,0	291.263,4		1.020.044,2	1,83%
Bacău	47.543,1	728.336,6	731.696,9		1.507.576,5	2,71%
Bihor	134.350,0	63.359,4	921.078,9	103.774,1	1.222.562,4	2,19%
Bistrița		79.633,1	106.641,7		186.274,8	0,33%
Botoșani		1.051.912,8	125.570,3		1.177.483,1	2,11%
Brăila		425.446,0	172.575,2		598.021,2	1,07%
Brașov	115.130,3	1.002.879,2	343.002,6	28.090,6	1.489.102,7	2,67%
București	1.163.553,7	331.433,8	2.523.582,9	7.301.285,5	11.319.855,9	20,32%
Buzău		275.394,1	276.170,7	192.414,2	743.979,0	1,34%
Călărași		343.034,4	126.340,1		469.374,5	0,84%
Caras		527.357,9	105.977,6		633.335,6	1,14%
Cluj	126.461,5	473.396,3	353.641,6	1.301.911,0	2.255.410,5	4,05%
Constanța	172.464,1	476.864,1	323.282,2	217.822,4	1.190.432,8	2,14%
Covasna		333.712,4	57.032,0	270.200,4	660.944,8	1,19%
Dâmbovița		395.694,4	236.111,9		631.806,3	1,13%
Dolj	113.485,0	111.838,0	424.766,5	801.277,5	1.451.366,9	2,61%
Galați	86.381,5	1.595.174,3	398.335,4		2.079.891,2	3,73%
Giurgiu		428.121,5	113.381,1		541.502,6	0,97%
Gorj		810.476,2	580.104,4		1.390.580,6	2,50%
Harghita		60.008,5	79.437,8		139.446,3	0,25%
Hunedoara	73.760,5	363.900,7	1.431.717,5	64.522,8	1.933.901,6	3,47%
Ialomița		268.772,2	175.179,9		443.952,1	0,80%
Iași	124.481,3	1.207.311,9	727.472,1	2.032.301,2	4.091.566,5	7,35%
Ilfov	142.785,4	137.961,6			280.747,0	0,50%
Maramureș		254.728,8	596.591,5	228.905,8	1.080.226,1	1,94%
Mehedinți	19.178,6	1.202.314,7	86.908,5		1.308.401,8	2,35%
Mureș		576.232,6	318.667,1	641.985,3	1.536.884,9	2,76%
Neamț		321.805,8	540.704,9		862.510,7	1,55%
Olt		925.577,2	525.439,5		1.451.016,6	2,61%
Prahova	69.263,6	479.100,2	842.699,6	34.216,9	1.425.280,2	2,56%
Sălaj		235.311,4	105.559,3		340.870,7	0,61%
Satu Mare		890.606,7	96.410,8		987.017,5	1,77%
Sibiu	27.358,2	448.057,4	217.328,1		692.743,7	1,24%
Suceava		371.558,3	715.763,9		1.087.322,1	1,95%
Teleorman		525.845,8	253.394,8		779.240,6	1,40%
Timiș	86.710,3		1.037.513,4	1.019.567,3	2.143.791,0	3,85%
Tulcea		491.991,7	30.536,4		522.528,1	0,94%
Vâlcea		217.281,3	201.574,2		418.855,5	0,75%
Vaslui		614.402,3	620.466,0		1.234.868,3	2,22%
Vrancea			112.663,3	433.746,5	546.409,8	0,98%
Total	2.562.662,9	20.988.505,1	17.440.248,0	14.706.655,2	55.698.071,2	100,00%



Adaugă și a doua axă cu media deficitului sau un grafic nou scatter cu 3 axe și include și posturile vacante.

Mod calcul

An Nr. total posturi normate Nr. posturi aprobate Nr. posturi ocupate Nr. posturi vacante din care:
 Medici Personal sanitar superior Personal sanitar mediu Personal sanitar auxiliar Indicator

Eșantion (distribuția unităților)